

DE VOORZET

Clubblad v.v. Rood Zwart

jaargang 65

nummer 512

maart 2019



pag. 6

Resultaten leden enquête 2018

pag. 26

Topscoordersbokaal

pag. 34

Meer aandacht voor voetbal

HOOFDSPONSOREN

SENIOREN:

HOTEL
WAPEN VAN DELDEN

JEUGD:



STER-SPONSOREN

FlexxCon

Facility Trade Group

maribri
HEKWERK AUTOMATISERING

M
van marle
DRUKWERK OFFSET DIGITAAL

ROUWMAAT
groep

AUTOSCHADE
HOF VAN TWENTE

ELECTRO
WORLD
SPECIALZAAK
BAS BAAKE

EUROSPORT
SPORT de voetbalspecialist
BORNE

STRAYER
reclame en vormgeving

The Rabobank logo consists of a stylized blue human figure standing on a circular orange and yellow globe.
Rabobank

NECO
Special Projects

Ook alle overige sponsoren bedanken wij
voor hun bijdrage aan v.v. Rood Zwart

A close-up, high-angle photograph of a soccer player's foot in a black boot, positioned to kick a black and white soccer ball. The background is dark and out of focus, emphasizing the action.

VOORWOORD

Eind februari en de temperatuur loopt richting de 20 graden! De lente lijkt al aangebroken als we als redactie de laatste hand leggen aan de wintereditie van ons clubmagazine: 'De Voorzet'. Een editie die deze keer vooral in het teken staat van de uitkomsten van de grote ledenenquête. Deze ledenenquête heeft veel werk en inspanning gekost, maar het is goed en nuttig om te weten hoe onze leden denken over zaken die spelen in onze club. Bij een aantal vragen/thema's zijn de resultaten zoals verwacht, maar er zijn ook zeker een paar verrassende resultaten. Eén van de meest interessante vragen uit de enquête was natuurlijk de vraag over hoe er wordt aangekeken tegen een eventuele fusie met SV Delden. De antwoorden op deze vraag maar ook de antwoorden op al die andere vragen kunt u vinden in deze editie.

Vanaf maart zullen de voorjaarscompetities allemaal weer echt op stoom komen. Na een haperende start rondom de voorjaarsvakantie en het carnaval, waarbij de mensen van wedstrijdzaak traditiegetrouw weer hun handen vol hadden aan het verzetten van wedstrijden, worden de komende weken eindelijk weer complete competitieprogramma's afgewerkt. Het is dan weer mogelijk om op de zaterdagochtend onder het genot van een beertje koffie in het lentezonnetje te genieten van het pure enthousiasme van onze pupillenteams. Ik wil u graag aanraden om dit prille "voetbalgeluk" eens van dichtbij te bekijken. Zelfs als je niets met voetbal hebt, is het mooi om naar te kijken.

Met veel plezier hebben wij deze editie weer voor u samengesteld. Wij hopen maar dat u het ook met veel plezier leest!. En als u leuke ideeën of suggesties heeft, schroom dan niet om dit aan ons te laten weten. Dit kan door ons direct te benaderen, maar zeker ook via de mail op clubblad@roodzwart.nl.

Arjan Dijkmans
1e Secretaris



18



29



34



30

INHOUD

6 Resultaten leden enquête 2018

Een sneak preview van de resultaten van de grote ledenenquête die eind 2018 gehouden is.

18 Geef de pen door

Ferry van Sluijters geeft in zijn 'Geef de pen door' zijn kijk op het huidige V.V. Rood Zwart en praat ons bij over zijn toekomstvisie voor de club.

24 Snerfloop

Meer dan tweehonderd jongens en meisjes hebben zaterdag 2 februari onder winterse omstandigheden de "heerlijke snertloop" volbracht.

37 Bestuursmededelingen

Over het Video/analysesysteem, aanpassing rookbeleid en KNVB boetes bij junioren.



INHOUD

Resultaten leden enquête 2018	6	27	Uitreiking topscoordersbokaal
Geef de pen door	18	29	Mini playback / theatershow
Snertloop	24	30	Playbackshow
Zwemfestijn Rood Zwart	25	34	Meer aandacht voor voetbal
Afscheidswedstrijd Geeske Smit	25	37	Bestuursmededelingen
Tussenstand topscoordersbokaal	26	38	Colofon
		10	Lorem ipsum dolor sit amet



RESULTATEN Rood Zwart leden enquête 2018

Een respons van rond de 70% , een respons waar wij erg blij en tevreden mee zijn!

Het beleid van Rood Zwart is gebaseerd op twee pijlers: voetbalactiviteiten en sociaal-maatschappelijke activiteiten. Bewegen en ontmoeten in een mooie groene omgeving is daarbij ons motto. Een derde pijler van ons beleid is de verbetering van onze accommodatie waarvan de realisering van het Noaberhoes vanzelfsprekend het meest in het oog springt. Deze derde pijler is ondersteunend aan de andere twee.

Nu de verbetering van de accommodatie voor een groot deel is gerealiseerd, is het een goed moment om het beleid tegen het licht te houden en te kijken of bepaalde onderdelen moeten worden aangescherpt of bijgesteld. Het gaat dan om de vraag: Hoe geven we nog meer inhoud aan het "Met elkaar, voor elkaar"?

Om tot goed en breed gedragen beleid te komen en (nog) meer betrokkenheid te krijgen bij het wel en wee van de

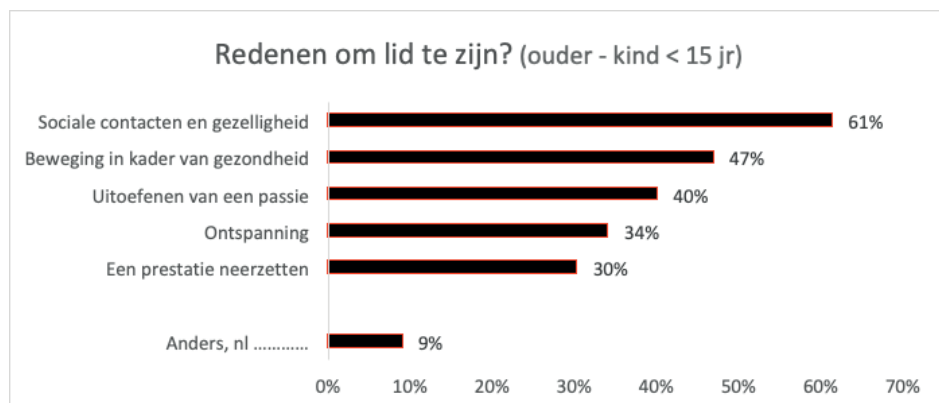
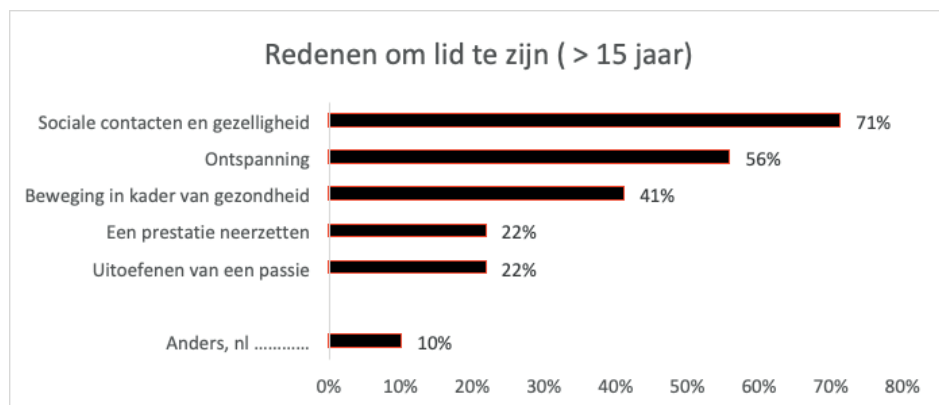
vereniging, is de mening en input van de leden essentieel. Daarom hebben wij in november 2018 een grote enquête onder onze leden verspreid. Er hebben 306 leden (van ouder dan 15 jaar) deelgenomen en 113 jeugdleden met hulp van ouders (jonger dan 15 jaar). Een respons van rond de 70% , een respons waar wij erg blij en tevreden mee zijn!

Bij de uitvoering van de enquête kon een beroep gedaan worden op de betrokkenheid van veel leden. Op orde brengen van de adressenlijst, bezorgers die persoonlijk de enquêtes bij leden hebben gebracht en opgehaald en ook de verwerkers van de enquêtes in Excel. Dit heeft ertoe geleid dat er een goede en uitgebreide analyse mogelijk was en wij nu de resultaten aan u kunnen presenteren. Tevens is een eerste reactie van het bestuur toegevoegd.

Dank aan allen die hiertoe hebben bijgedragen. En weer een mooi voorbeeld van "Met elkaar , voor elkaar"!

De vereniging

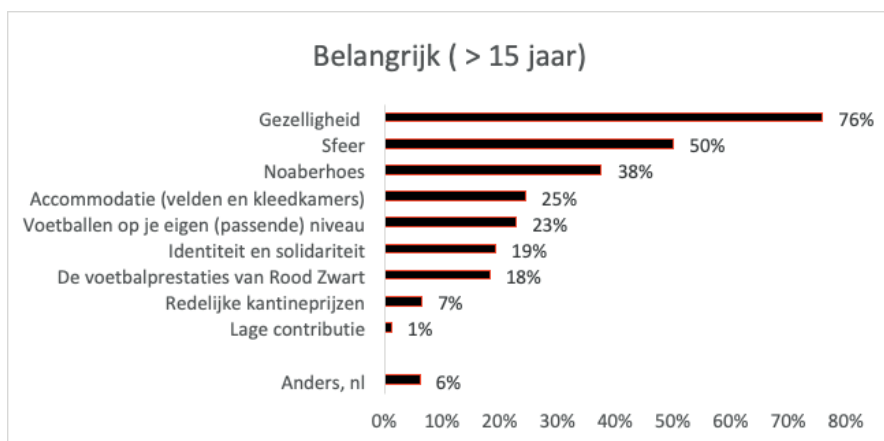
Wat zijn voor jouw de belangrijkste redenen om lid te zijn van Rood Zwart?



Reactie bestuur

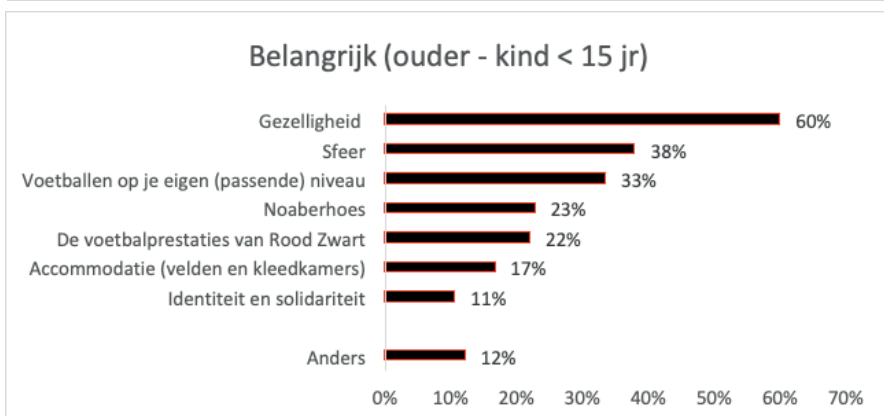
"Mooi om te zien dat een groot deel van de leden bij onze vereniging is aangesloten vanwege de sociale contacten en gezelligheid, bewegen en gezondheid. Maar ook wel om een prestatie neer te zetten en een passie uit te oefenen. Dit sluit mooi aan bij ons bestaande beleid met de motto's: "Bewegen en ontmoeten in een groene omgeving" en "Met elkaar, voor elkaar!"."

Wat vertel je altijd over jouw club? Wat vind jij belangrijk?

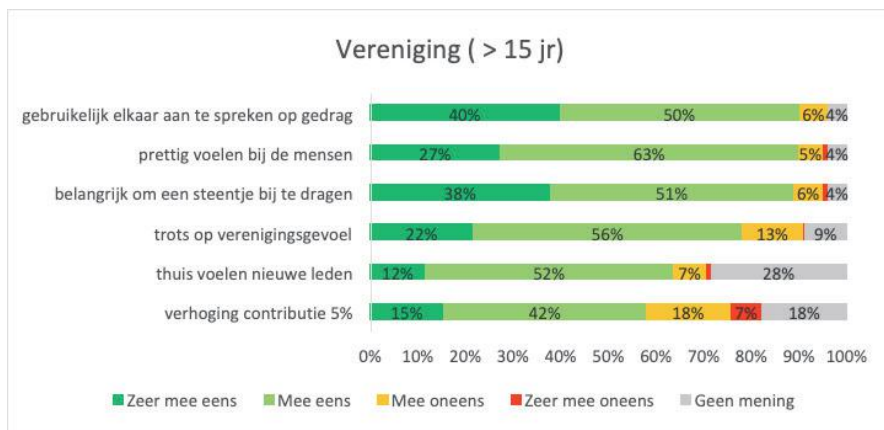


Reactie bestuur

Deze uitkomsten sluiten mooi aan bij de vorige. Een passend aanbod van bewegen en ontmoeten is van belang. Gezellig, sfeer en samen de vereniging dragen horen daarbij.

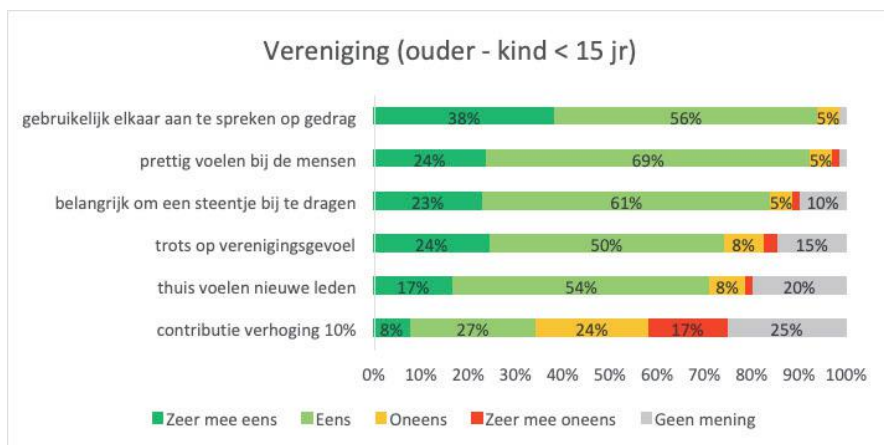


Stellingen over de vereniging



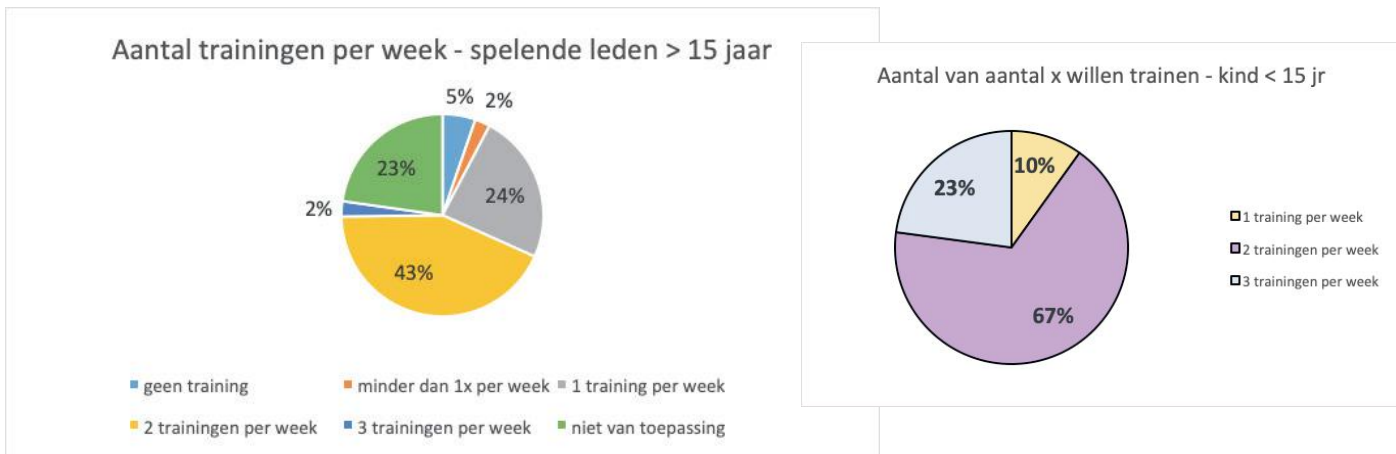
Reactie bestuur

Met betrekking tot de stelling over contributieverhoging had het bestuur een andere reactie verwacht. We zullen deze uitkomst meenemen bij toekomstige besluiten over contributie. Bij een mogelijke verhoging zullen we duidelijk aangeven waar het voor nodig is of waarvoor het gebruikt zal worden.



Voetbalactiviteiten

Hoe vaak zou jij per week willen trainen?



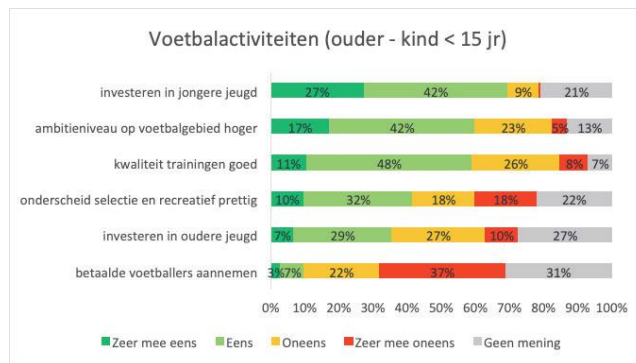
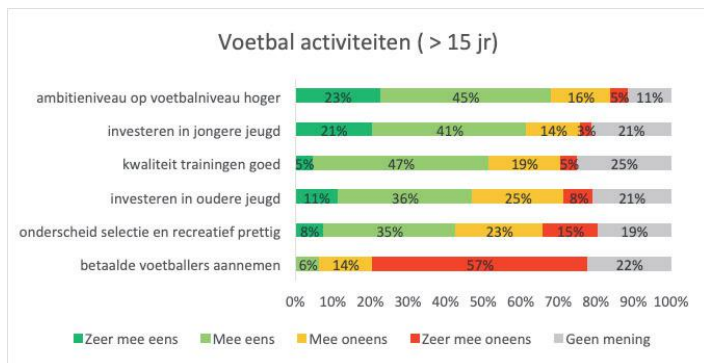
20% van de respondenten heeft de trainingsfrequentievraag niet ingevuld. Hier zitten ook steunende leden bij. Van de mensen die de trainingsfrequentievraag hebben ingevuld gaf een kwart aan dat men geen training wilde of dat het niet van toepassing was. 43% geeft aan 2x per week te willen trainen, 24% geeft aan dat 1x per week wel voldoende is en 2% gaat voor 3x per week.

Bij de jeugdigen is 67% voor 2x trainen, 10% vindt 1x per week wel genoeg en bijna een kwart wil graag 3x per week trainen.

Reactie bestuur

“Voor de groep onder 15 jaar blijkt dat de trainingsbehoefte goed aansluit bij het huidige beleid om alle jeugd twee keer per week te laten trainen. Echter 1/3 van de spelers <15 jr. heeft een voorkeur voor een andere trainingsfrequentie. Wellicht dat we moeten kijken naar maatwerk per team ten aanzien van de trainingsfrequentie.”

Stellingen over voetbalactiviteiten

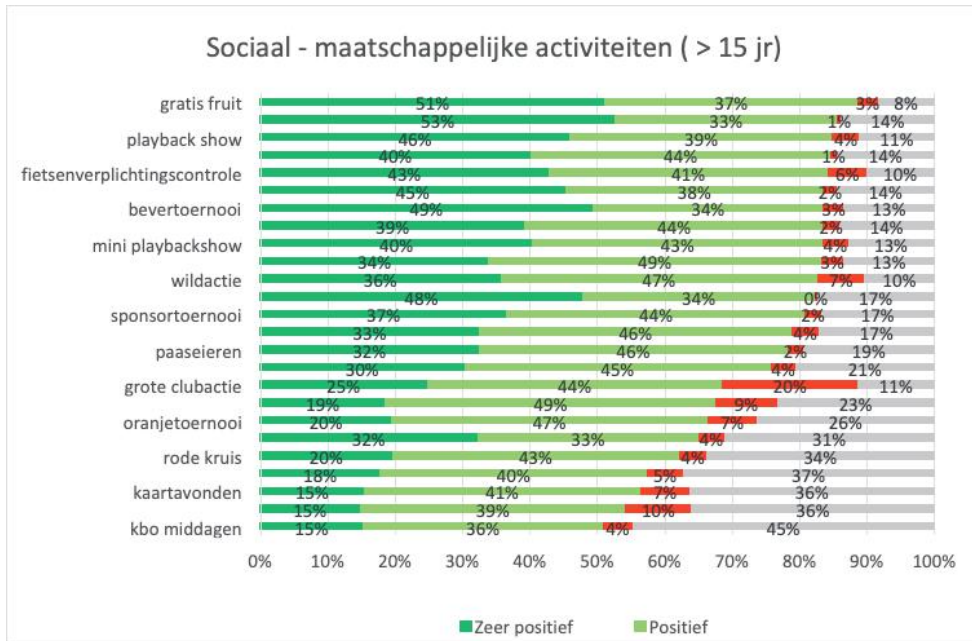


De leden pleiten in meerderheid voor een hoger ambitieniveau. Ook het investeren in de jongste jeugd scoort goed. De kwaliteit van de trainingen scoort minder hoog. Een opvallend punt is het huidige onderscheid in selectie- en recreatieve teams. De balans tussen de positieve en negatieve is nipt in het voordeel van de 'eens'-stemmers. Rood Zwart leden zijn geen voorstander van het betalen van voetballers. 6% van de leden > 15 jaar is positief tegenover het betalen, bij de jeugd is dit 10%. Eén van de jeugdleden adviseert om Messi aan te trekken!

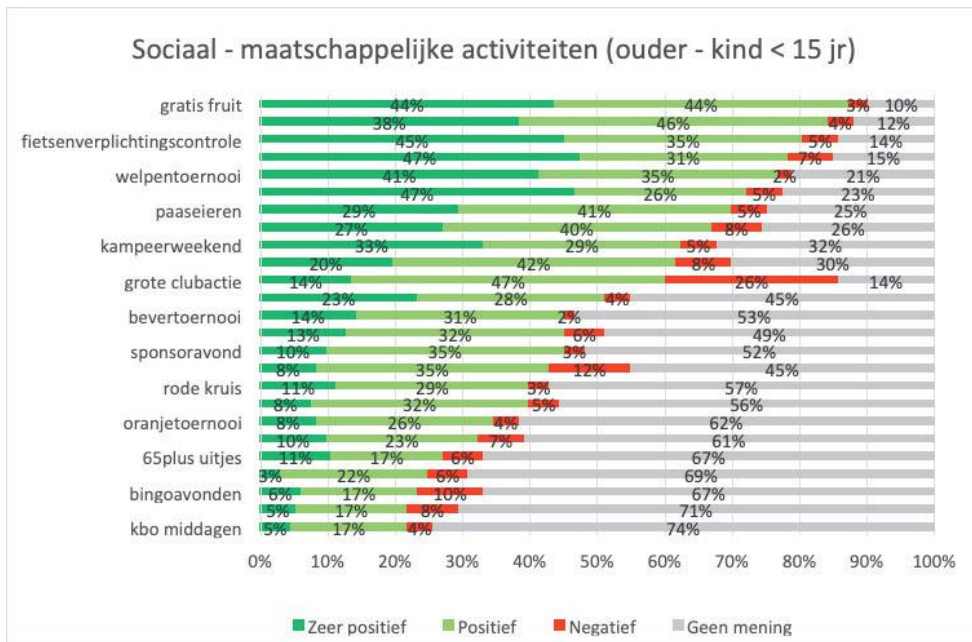
Reactie bestuur

De uit deze vraag blikende wens om te streven naar een hoger ambitieniveau en de kwaliteit van de trainingen te verhogen passen in de uitgesproken ambitie van het bestuur om meer aandacht aan het voetbalgedeelte te gaan besteden. Uitgangspunt is dat zowel voor selectieteams als niet selectieteams de trainingen goed georganiseerd moeten zijn en passen bij het niveau van de desbetreffende teams/spelers. Verder handhaven we het bestaande beleid om geen spelers te betalen.

Sociaal-maatschappelijke activiteiten waardering activiteiten



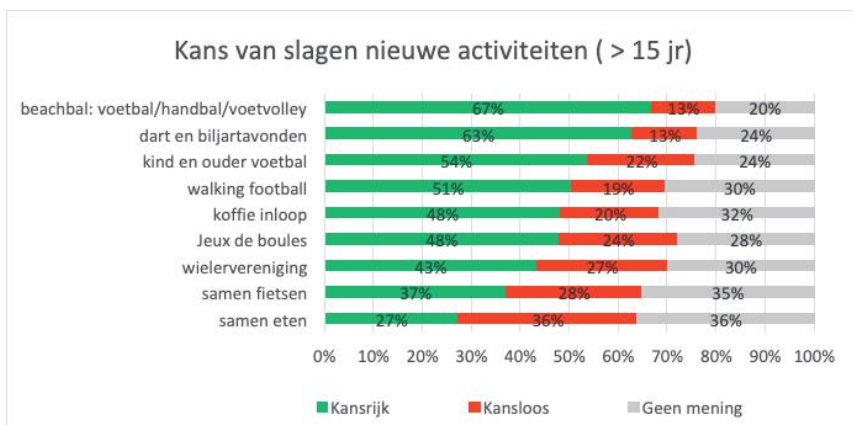
De activiteiten voor de wat ouderen zoals het 65plus uitje, bingoavonden etc. lijken wat minder gewaardeerd te worden. Echter de doelgroep voor deze activiteiten waarderen deze activiteiten goed. Omdat deze leeftijdsgroep onder de ondervraagden niet zo groot is, zijn de scores voor de deze activiteiten relatief laag ten opzichte van het totaal.



Reactie bestuur

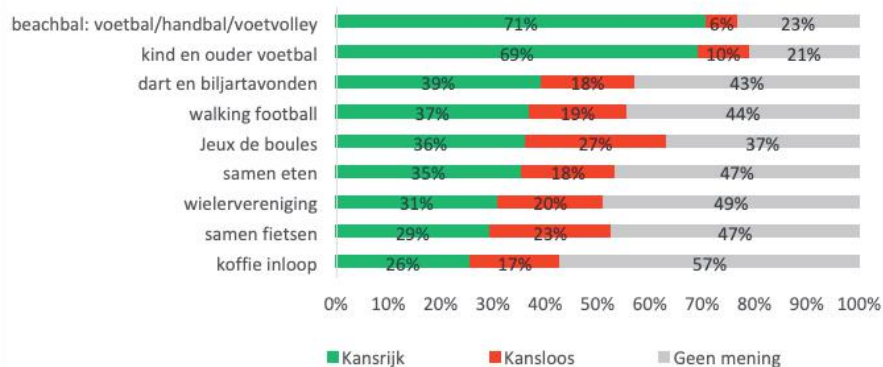
Erg fijn om te constateren dat de vele activiteiten binnen onze vereniging goed worden gewaardeerd. Dit is ook een stimulans voor de mensen die deze activiteiten organiseren. Opvallend is dat het "gratis fruit" in zowel de >15 als <15 jaar als beste gewaardeerd wordt. Dat we deze fruitactie de komende tijd willen doorzetten is dan ook een logische conclusie.

Nieuwe activiteiten



Van de nieuwe ideeën is Beachbal de meest populaire met 67% kansrijke antwoorden. Darts en biljart-avonden scoren daarna met 63% score. Nog boven de 50% kansrijke activiteiten eindigen kind-en-ouder voetbal en het walking football. Bij de jeugd scoort eveneens beachbal (71%) en kind-en-ouder voetbal (69%) het hoogst. Daarna neemt het enthousiasme op kansrijk af, mede omdat het ook niet echt kind-gerelateerde activiteiten zijn.

Kansen voor activiteiten (ouder - kind < 15 jr)



Aanvullende ideeën die er onder de leden leven zijn heel divers van "meer feesten" tot Play Station-middagen en samenwerken met de huidige wielierclub. Ook geeft een deel van de leden aan dat voetbal wel centraal moet blijven staan binnen Rood Zwart. De Grote Club Actie wordt kritisch bekeken door de leden. De jeugdleden geven tevens aan dat een groot aantal activiteiten niet bekend zijn.

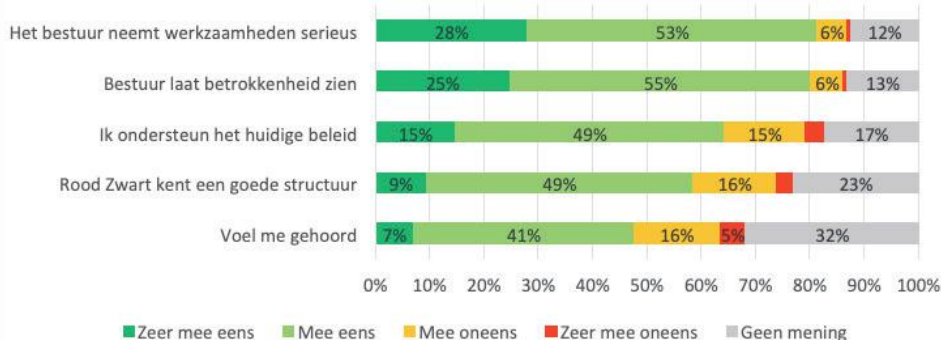
Reactie bestuur

Wij zullen mede met behulp van de informatie uit deel 2 van de enquête kijken of het mogelijk is om een aantal activiteiten te gaan opstarten. In deel 2 van de enquête werd onder andere gevraagd of en bij welke nieuwe activiteiten mensen zouden willen helpen.

Bestuur, commissies en communicatie

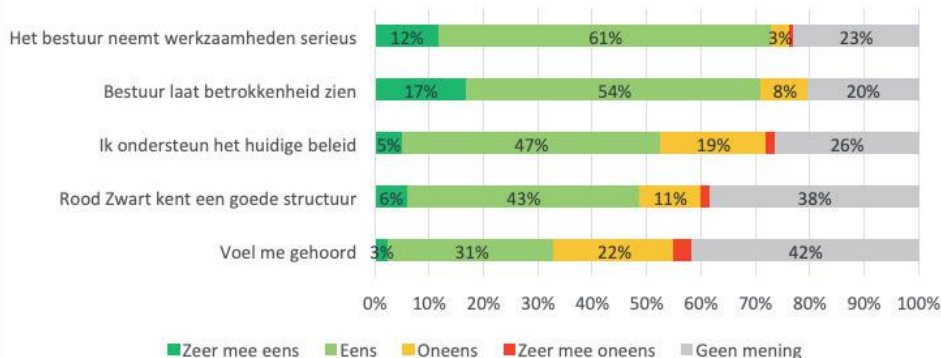
Stellingen over het bestuur

Bestuur / commissies (> 15 jr)



De aanvullende opmerkingen hebben veelal betrekking op de indeling van de teams, de rol van de technische commissie en het beleid op voetbal. De selecties worden teveel benadrukt terwijl de recreanten en lager spelende leden ook spelende leden zijn. Bij de jeugd is niet altijd duidelijk wat het beleid is en er is weinig contact en communicatie met het bestuur en de commissies.

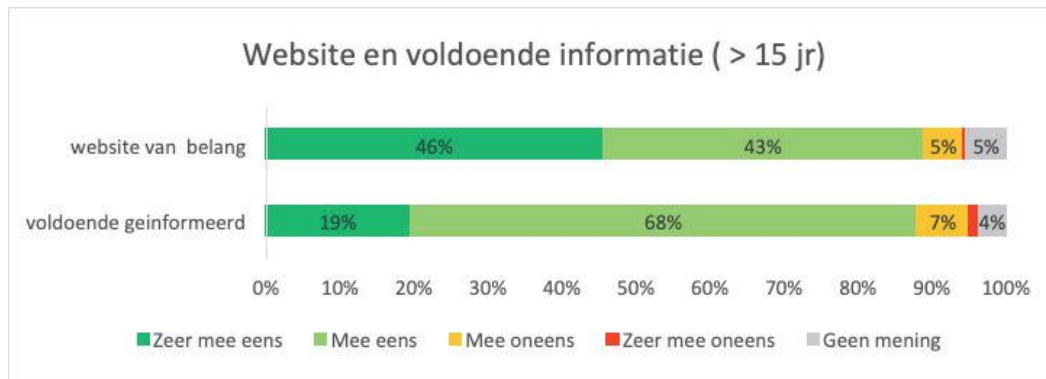
Bestuur / commissies (ouder - kind < 15 jr)



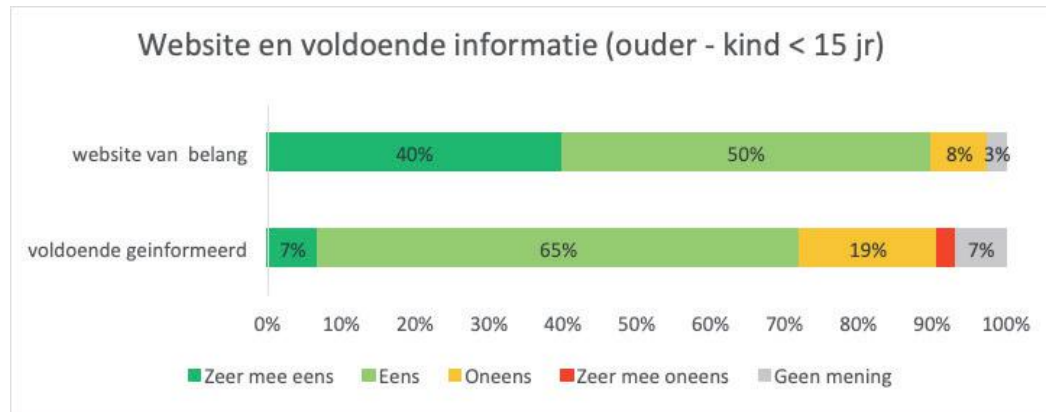
Reactie Bestuur

De aanvullende opmerkingen ten aanzien van indelingen van teams en selecties zijn zeker belangrijk en komen ons ook niet helemaal onbekend voor. Bij ons voornemen om meer aandacht aan voetbal te besteden zullen wij ook dit aspect meenemen. Ook communicatie zal daarin een rol spelen.

Stellingen over de Communicatie/Website



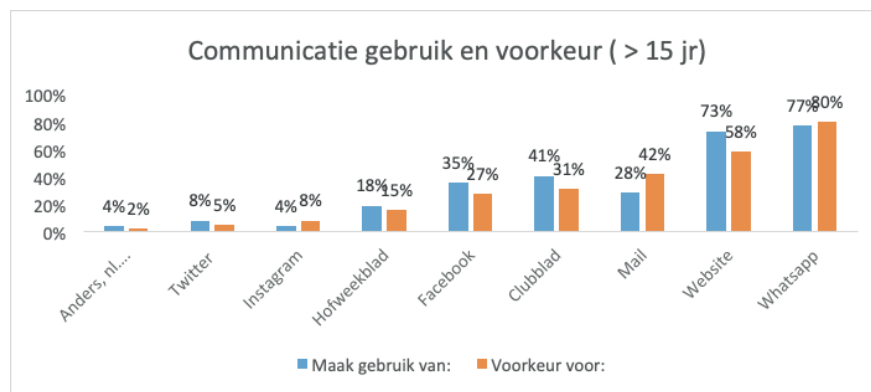
De leden vinden een actuele website erg belangrijk. Meer dan 85% van de leden > 15 jaar en 90% van de jeugdleden/ouders zijn het hiermee (zeer)eens. Met name bij de jeugd vindt 20% van de leden dat zij niet voldoende geïnformeerd worden.



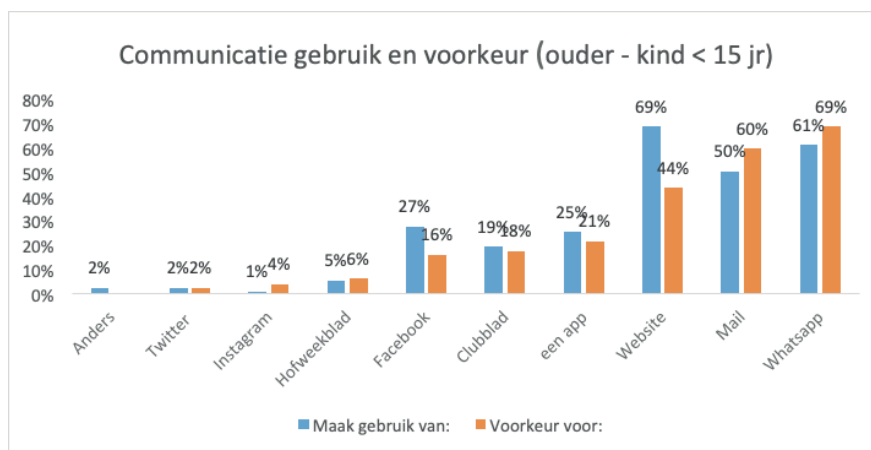
Reactie bestuur

Dat 20 procent van de groep <15 jr. vindt dat zij niet voldoende geïnformeerd wordt vinden wij een belangrijke constatering die nadere aandacht behoeft. Wij zullen nagaan welke soort van informatie het hier betreft en kijken hoe we dit kunnen verbeteren.

Voorkeur voor communicatiemiddelen



Beide onderzochte groepen gebruiken de kanalen WhatsApp, email en de website. Het kanaal dat de meeste voorkeur geniet is WhatsApp. Meerdere malen wordt geadviseerd het communicatiemiddel afhankelijk te maken van het onderwerp waar de informatie over wordt gestuurd.



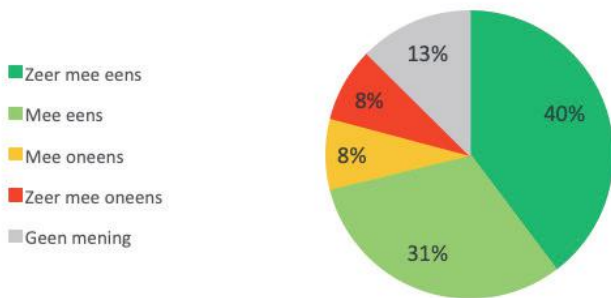
Reactie bestuur

Voor verenigingsinformatie is de conclusie dat een goede en actuele website belangrijk wordt gevonden. Dit onderschrijven wij volledig. Op dit moment wordt door een werkgroep hard gewerkt aan een nieuwe website die volgens planning dit jaar in gebruik zal worden genomen.

Stellingen over een mogelijke fusie

Voor of tegen fusie met SV Delden

Fusie met SV Delden (> 15 jr)



71% van de leden > 15 jaar spreekt zich uit voor een fusie met SV Delden. 16% is tegen. Bij de jonge leden is 80% voor een fusie en is 9% tegen.

Argumenten voor en tegen de fusie

Tegen fusie

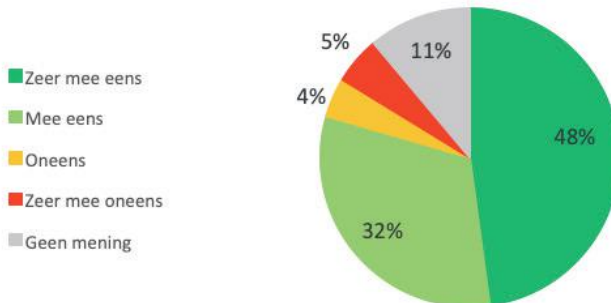
Argumenten tegen fusie zijn met name het ten koste gaan van de identiteit. Ook de onzekerheid over de accommodatie vindt men dan een punt van verweer.

Voor fusie

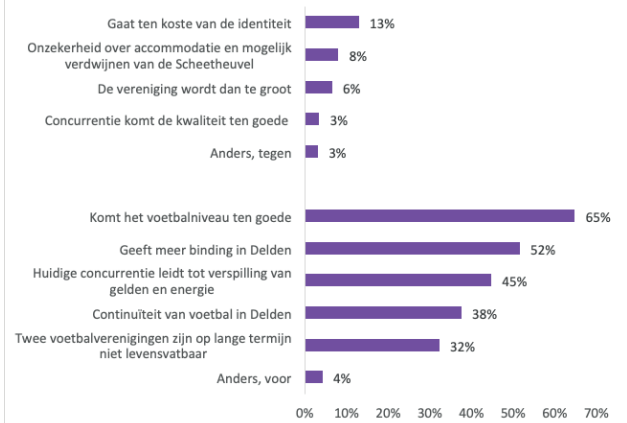
Als belangrijkste argument noemen de senioren dat dit het voetbalniveau ten goede komt. De kinderen/ouders geven aan dat het verspilling van gelden en energie is om twee verenigingen in Delden te hebben. Senioren geven ook aan dat het goed is voor de binding in Delden.

In onderstaande grafieken staan de voor en tegen argumenten weergegeven op totaalniveau.

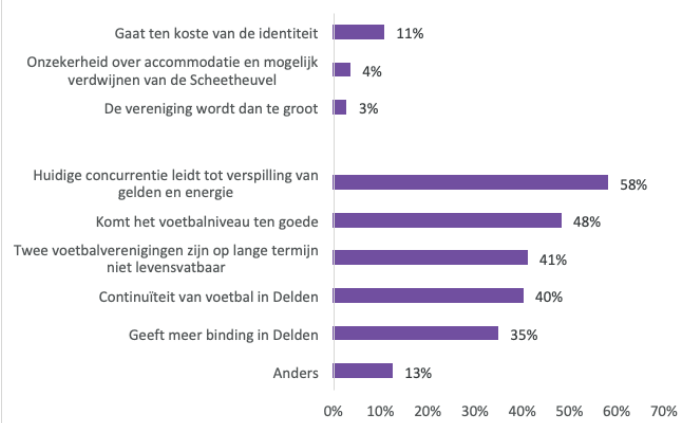
Fusie met SV Delden (ouder - kind < 15 jr)



Argumenten fusie op totaal (> 15 jr)



Argumenten voor/tegen fusie (ouder - kind < 15 jr)



Belangrijke opmerkingen die nog door de leden zijn gemaakt over een fusie zijn:

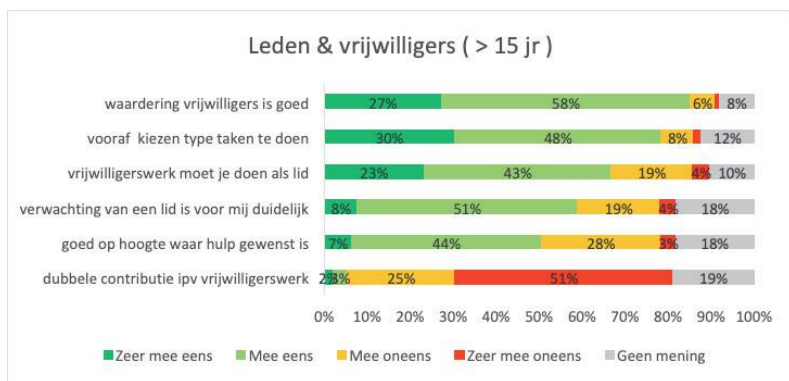
- Ga door met waar bij de vrouwen al een begin is gemaakt
- Het sentiment is tegenwoordig goed
- Beter uit luxe met elkaar verder dan straks uit noodzaak.

Reactie bestuur

Het is duidelijk dat een overgrote meerderheid van de leden positief staat tegenover een fusie dan wel één voetbalvereniging in Delden. Maar misschien nog wel belangrijker: er zijn relatief weinig leden tegen een fusie. Deze positieve grondhouding ten aanzien van een fusie is er ook binnen het bestuur. Het is erg belangrijk voor ons om te weten hoe onze leden over een fusie denken. Wij zullen als bestuur in onze contacten naar buiten uitstralen dat wij positief staan ten opzichte van één voetbalvereniging in Delden. De bestuurlijke verhoudingen en contacten met SV Delden zijn op dit moment goed.

Leden en vrijwilligers

Stellingen over leden en vrijwilligers

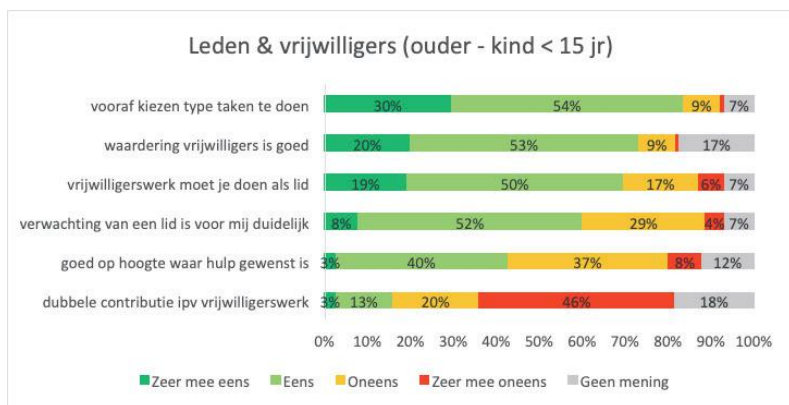


De leden geven in 27% en 20% van de gevallen aan dat zij het zeer eens zijn met de de stelling dat vrijwilligers van Rood Zwart goed gewaardeerd worden. Samen met de 'eens'-stemmers komt dit voor de groep >15jr uit op 85%. Bij de kinderen/ouders ligt dit percentage iets lager.

De leden worden iets kritischer als het gaat om de stelling dat lid zijn ook betekent dat je vrijwilligerswerk moet gaan doen.

De stelling over dat de verwachtingen per lid of ouder bekend zijn wordt door veel respondenten ook negatief beantwoord. Net als de stelling dat de leden goed op de hoogte zijn als er hulp gewenst is door een groot deel van de groepen als oneens wordt aangegeven.

De stelling over het dubbele contributie betalen of vrijwilligerswerk doen gaat er bij het overgrote deel van de leden niet



in. Driekwart is het pertinent oneens met de stelling, bij de kinderen is dit percentage iets positiever.

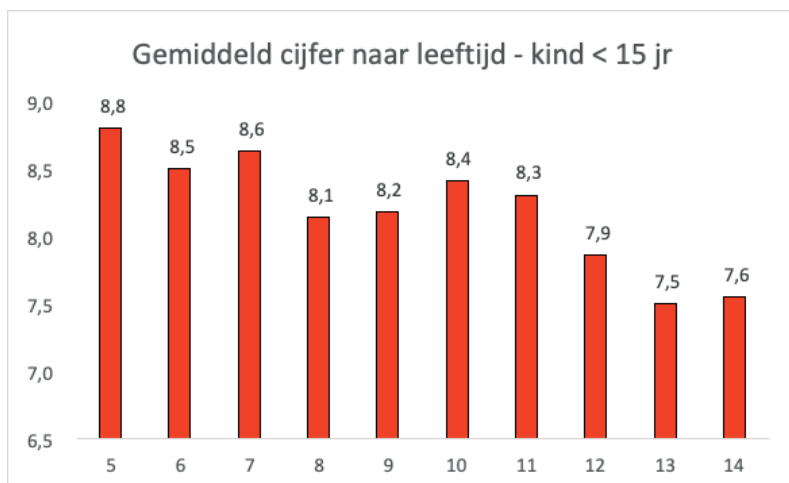
Uit de opmerkingen komt naar voren dat de leden niet willen dat vrijwilligerswerk verplicht wordt. Wel staat een deel van de leden open voor een verhoging van contributie als ze weten voor welk werk dit wordt gebruikt. Het professioneel schoonhouden en onderhouden van het Noaberhoes worden meermaals benoemd als voorbeeld hiervan.

Reactie bestuur

Verplicht vrijwilligerswerk is iets waarvoor te weinig draagvlak is of lijkt. Door meer of beter te communiceren over waar hulp gewenst is en duidelijk te zijn over wat wij als vereniging verwachten van onze leden kunnen we nog "winst" behalen op het gebied van vrijwilligers. We zullen nagaan hoe we hier op een goede manier op kunnen inspelen.

Leden en vrijwilligers

Beoordeling Rood Zwart door de kinderen onder de 15 jaar

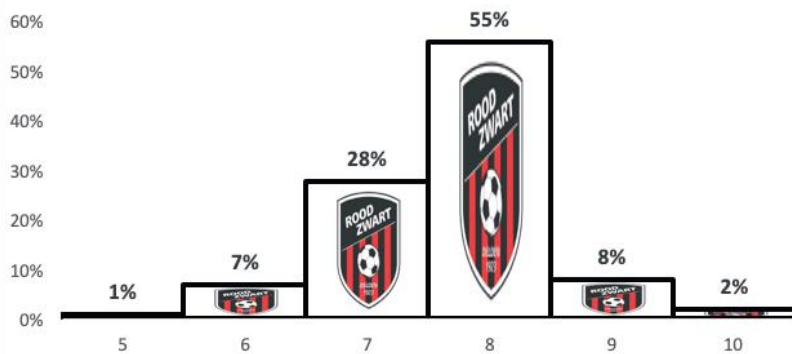


Kinderen geven Rood Zwart een 8,0. Hoe ouder men is des te lager het cijfer. 5-jarigen geven gemiddeld een 8,8 terwijl dit bij de 14-jarigen is gedaald naar 7,6.

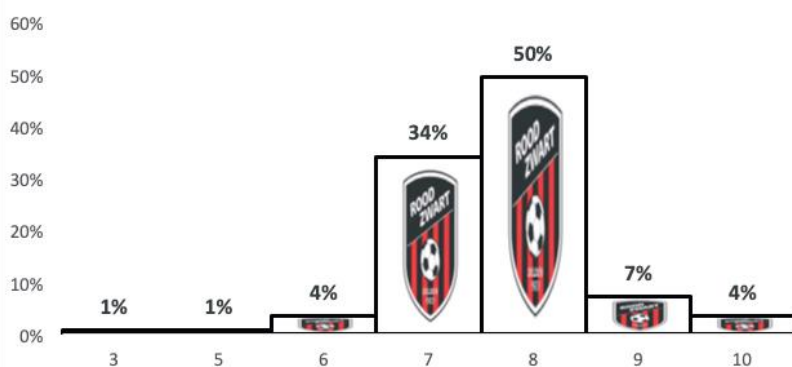
Wat kinderen willen

Kinderen willen vooral betere training. Ook willen ze gelijke aandacht voor alle teams.

Rapportcijfer Rood Zwart (> 15 jr) 7,7



Rapportcijfer (ouder - kind < 15 jr) 7,6



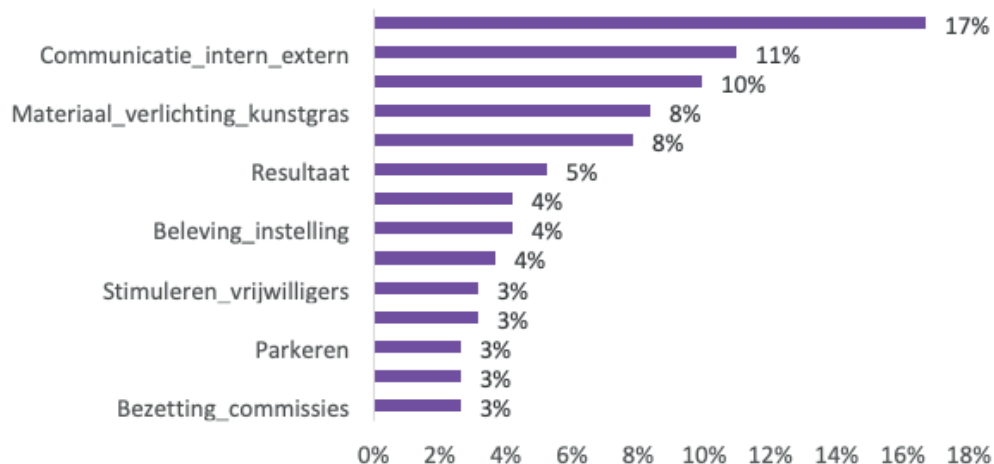
Rood Zwart wordt door haar eigen leden gewaardeerd met een 7,7. De ouders van de kinderen waarderen de club met een 7,6. Een verschil hierin is dat jongere ouders (<43 jaar) positiever zijn dan de groep boven de 43. jaar. De jonge ouders geven een 7,9 en de oudere ouders een 7,6. Bij de volwassenen zijn geen grote verschillen waargenomen in rapportcijfer.

Verbetersuggesties

De deelnemers aan de enquête geven duidelijk aan dat er verbeteringen mogelijk zijn. Vooral op het gebied van gelijke aandacht voor iedereen en het niet alleen richten op selectie-teams wordt meermaals genoemd. Ook de communicatie wordt als verbeterpunt genoemd. Er zijn voldoende middelen om te informeren. Het trainen en het training geven mag ook een kwaliteitsschot krijgen. Er zijn ook verbeterpunten op materiaalgebied en de kwaliteit van het voetbal kan zeker omhoog. Focus op voetbal!



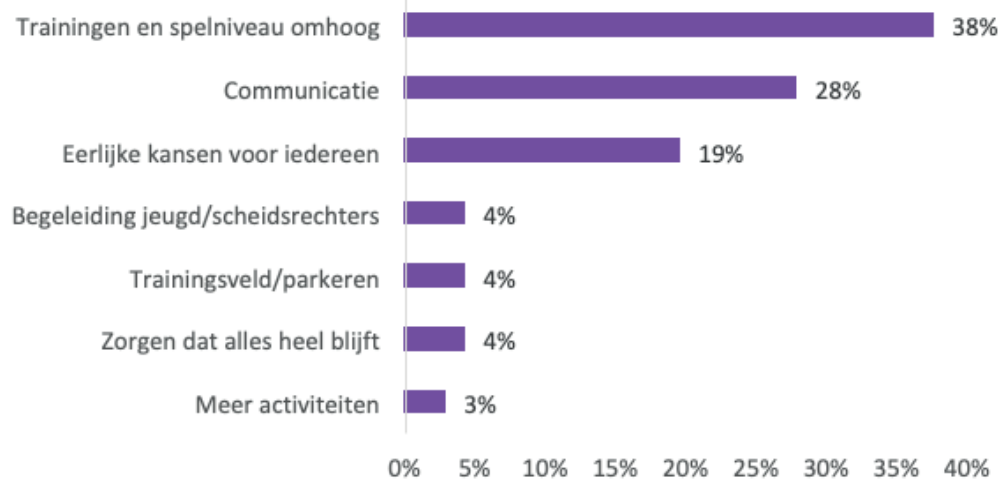
Kan beter (> 15 jr)



Reactie bestuur

Ondanks het feit dat onze leden op zich een goed rapportcijfer geven van tussen de 7,5 en een 8, zijn er voldoende aspecten waar verbetering gewenst of misschien wel nodig is. De meeste aspecten zijn voetbalgerelateerd en dat is ook waar wij vol op willen inzetten.

Kan beter (ouder - kind < 15 jr)



Resultaten van deel 2 van de Enquete

Hiervoor heeft u de resultaten van het anonieme deel van de enquete kunnen lezen. Daarnaast was er ook nog deel 2 "Het benutten van de kracht van de leden" dat niet anoniem was. Opzet van dit deel van de enquete was met name om nieuwe vrijwilligers of kaderleden voor onze vereniging in beeld te krijgen. De komende tijd zullen we gaan benutten om de mensen te benaderen die hebben aangegeven hun steentje te willen bijdragen door mee te helpen met (nieuwe) activiteiten, deel te willen uitmaken van commissies etc.

Naar aanleiding van de enquete hebben zich 4 nieuwe leden voor de club honderd aangemeld en 6 nieuwe steunende leden.



HK

Hofstede & Kamp

MAKELAARS



educent

instituut voor leerlingenzorg



JOHN PEPER

INSTALLATIETECHNIEK

KROOSHOOPE
Bloemencentrum



Kruders Weda

Administratie- & Belastingadviseurs

Hey Ap

Dank voor de spreekwoordelijk pen. Superblij mee. Eindelijk een podium waarbij ik, ongehinderd door enige kennis, mijn beeld van een toekomstig vv Rood Zwart mag spuien. Ik richt deze brief aan jou omdat jij mijn aanwezigheid in en buiten het veld zwaar overschat. Maar daar kom ik later op terug.

Zoals het hoort zal ik mezelf kort voorstellen. Sinds 1969 zit ik op voetbal. Ervaring zat, dus. De eerste 3 jaar bij Achilles 12 uit Hengelo en vanaf 1971 bij vv Rood Zwart. In Delden geboren als laatste in het toenmalig plaatselijk ziekenhuis, mijn eerste jaren doorgebracht in Hengelo en vervolgens verhuisd naar "het witte huis" naast het voormalige Servo. Inmiddels verrijkt met 3 kinderen, allen jongens Mike, Scott en Kay, in de leeftijd van 26, 22 en 5 jaar. Ze zijn besmet met het voetbaltalent van hun vader, ze praten er liever over dan dat ze daadwerkelijk een bal kunnen trappen. Ik woon samen met Monique die in tegenstelling tot ikzelf een zwart/wit hart heeft (en dat heeft niets te maken met onze korfbalclub). Dit leverde, tot afgelopen 2 seizoenen toe, veel lol op aan mijn kant van het matras. De laatste 2 seizoenen krijg ik met regelmaat de hoon over me heen met de resultaten en het vertoonde spel van FCT. Op de vraag hoe het zover heeft kunnen komen met dat clubje uit Enschede antwoord ik standaard "slecht leiderschap" .. Kom je altijd mee weg en niemand die de vervolgvraag stelt; "maar wat versta je daar dan onder"?



Momenteel sta ik nog op de spelerslijst van ons 7e elftal maar heb het ooit, letterlijk, geschopt tot een vaste waarde in het 1e elftal. Die periode heeft precies 2 weken geduurd. Eerlijkheidshalve moet ik bekennen dit seizoen nog niet op het veld te hebben gestaan. Vandaar mijn geconstateerde overschatting, beste Ap, dat mijn aanwezigheid in het veld nog met regelmaat van pas komt. De reden van mijn ongeplande uitval heeft te maken met een trapincident afgelopen zomer. Hierbij zou je kunnen denken dat een tegenstander mij in een direct duel te pakken heeft gehad. De waarheid is minder romantisch. Met de ambitie het guinness book of records te halen heb ik gepoogd vanaf de bovenste trede van de trap binnen 1,2 seconden de onderste trede te bereiken. Ik kan je melden; dit is gelukt. Met als bijvangst zwaar gekneusde ribben, gat in mijn hoofd (niet waar deze hoort) en inwendig ongemak.

Maar ook zonder dit ongemak wordt mijn bijdrage zwaar overschat. Ik mag me al jaren "de koning van slechts 1 helft" noemen. En dan bij voorkeur de 1e helft. Heeft niets te maken met gebrek aan conditie of herstellend vermogen. Heeft puur te maken met feit dat ik, na afloop van de wedstrijd, altijd als eerst

GEEF DE PEN DOOR..

Ferry van Sluiters



in kantine wil zijn, nooit thee wil te halen voor de rust en de rest van het elftal in staat kan stellen mijn prestatie in de tweede helft te kunnen repareren..

“Ik had het toekomstig beeld, 12 jaar terug, dat vliegen onbetaalbaar zou worden”

Wat eigenlijk niemand weet, Ap, dat wij min of meer verbonden zijn aan elkaar voor het leven. In een situatie waarin we niet geheel nuchter meer waren besloten we gezamenlijk onze toekomst veilig te stellen. Dit werd bekrachtigd door een huis te kopen in Tsjechië. Waarom Tsjechië zullen jullie denken. Ik had het toekomstig beeld, 12 jaar terug, dat vliegen onbetaalbaar zou worden. Vliegtaxen, hoge kerosine prijzen, sluiting van vliegvelden, dichtzetten van vluchtroutes etc zouden de vliegtickets, naar mijn mening, onbetaalbaar maken. En zie; 12 jaar verder; vliegen is nog nooit zo goedkoop geweest.....

Overigens hebben we het huis nog steeds en voor wie zich eens wil laten onderdompelen in het Tsjechische leven zie booking.com; Sun & Snow Hollyhome in Tanvald. Beoordeeld met een 9.3.

Naast het groot-grondbezit in Tsjechië vul ik mijn dagen bij de Facility Trade Group. Met 4 vestigingen en 90 medewerkers de leukste groothandel voor al uw non food horecaproducten, reinigingssystemen en -machines en hygiënische voorzieningen. Na de oprichting, door mijzelf, in 1996 middels groei op eigen kracht en door 3 overnames een gerespecteerde speler in Nederland. En dan nu de link met vv Rood Zwart. Dit was me niet gelukt zonder deze club.

In 2009 kwam onze club in een bestuurscrisis te zitten. Met een aantal goedwillende leden, zonder enige bestuurlijke ervaring werd met ondersteuning van 2 "oud" bestuursleden een nieuw bestuur gevormd. Ook jou hebben we destijds nog gevraagd zitting te nemen in dit bestuur. Dit heb jij vakkundig geweigerd. Ondanks jouw weigering was er veel enthousiasme, hoge mate van betrokkenheid en de ambitie om iets goeds "na te laten". Maar we hadden geen idee hoe. We waren zelf als bestuur wel enthousiast, betrokken en ambitieus maar, en daar kwam ik langzaam achter; waren onze leden dat ook? Maw; waarbij je op het werk op basis van enthousiasme, doelstellingen en ambitie vanuit je machts- en hiërarchische positie zaken voor elkaar kan krijgenervaarde ik dat dit in een vrijwilligersorganisatie totaal anders is. Hier spelen andere krachten een rol om leden in beweging te krijgen en te houden. Aanwezigheid, zichtbaarheid, aanspreekbaar zijn en duidelijke zorgvuldige communicatie op basis van gelijkwaardigheid is erg belangrijk. Als dat dan ook nog met een portie humor gepaard gaat heb je mij om en, heb ik gemerkt, krijg je mensen in beweging. Allemaal gratis bagage die ik in de 5 jaar als bestuurslid heb mogen meenemen. Dus wat dat betreft kan ik iedereen aanraden een (bestuurs-) functie binnen een vrijwilligersorganisatie aan te gaan en

“Ik wil de pen graag doorgeven aan Han ter Braak”

dan bij voorkeur binnen onze eigen club. Meld je hiervoor aan bij Jeroen Vos. Stukken voordeliger dan weer zo'n Krauthammer training...

Beste Ap, op jouw vraag hoe ik ervaar dat v v Rood Zwart er momenteel bij staat kan ik vrij kort zijn; retegoed met nuances voor verbetering of misschien wel berusting. Op een schaal van 1-10 met wat willekeurige aandachtsgebieden uit missiestatements van het bestuur

De accommodatie

Een 9. Mooiste kantine in de regio.

Hoogte van de contributie

Een 9. Een van de laagste uit de regio

Vrijwilligersbeleid en activiteiten

Een 8,5. vv Rood Zwart is veel meer dan voetbal

Sociaal maatschappelijke functie

Een 7,5. Verdere ontwikkeling mogelijk.

De randvoorwaarden zijn er.

Sportieve prestaties

Een 4. Voor een club met ca 750 leden spelen onze "standaard en selectie" elftallen te laag

het niet functioneren van al dan niet betaalde trainers vaak te maken met het ontbreken van "een klik" tussen beide partijen. Niet met uiteenlopende ambities of doelen. Soms heb je "geluk", zoals met de huidige trainer coach van ons eerste elftal. Maar in het algemeen hoor je coaches toch een hoop onzin uitkramen. Kleine greep uit eigen waarneming (en natuurlijk niet van onze huidige trainer van het 1e elftal):

- Ga 's voetballuh.....
- Balbezit!!
- Duels winnen!!!!
- Die bal moet erin!!!!
- Hou het simpel!!!!

Let hierbij vooral op de hoeveelheid uitroeptekens. Wees eerlijk Ap, dit zou jij toch ook kunnen? Ik zou willen pleiten voor het opleiden en aanstellen van trainers van binnenuit de club, ook voor ons 1e elftal, die nadruk legt op de sfeer, samenhang, binding en teamgeest. Investeer hier ook in, door eigen trainers en elftalcoaches op te leiden en niet per definitie mensen van

Met zo'n rapport zou je met vlag en wimpel slagen maar toch jammer van die ene 4. Waar ontbreekt het dan aan of moeten we berusten in het feit dat dit het hoogst haalbare is? En even voor de duidelijkheid; het is slechts mijn mening. Niet de waarheid. Net als in mijn geloof 12 jaar terug dat het vliegen onbetaalbaar zou zijn, betoog ik ook voor onderstaande.

Ik denk dat dit het maximale haalbare is voor vv Rood Zwart, met af en toe een uitschieter naar een klasse hoger. Binnen de cultuur van onze club staat gezelligheid, gelijkwaardigheid en "erbij horen" voorop. Precies ook de redenen waarom ikzelf lid ben van vv Rood Zwart. Wat mij betreft zou dit nog meer geborgd mogen worden met de aanstelling van trainers en staf rondom de standaardelftallen. Ik geloof dat het investeren in cultuur en cultuurbewakers meer succes oplevert dan het investeren in (van buitenaf vaak overbetaalde) trainers. Nog mooier zou zijn dat onze toekomstige trainers uit de vv Rood Zwart familie zouden komen en dezelfde principes en waarden hanteren als de club zelf. Als je de afgelopen jaren de ervaringen langsloopt heeft

buitenaf te halen. Laten we de komende jaren 50% van het geld dat momenteel beschikbaar wordt gesteld voor trainers van buitenaf, investeren in het opleiden van eigen trainers. En stel hier tegenover dat we verlangen dat zij zich als trainer voor een minimale periode aan ons willen verbinden. De andere 50% stellen we beschikbaar voor evenementen en feesten die onze waarden bekrachtigen. Hierbij doe ik tevens enkele suggesties:

“Binnen de cultuur van onze club staat gezelligheid, gelijkwaardigheid en “erbij horen” voorop”

Of-piste skiën in Oostenrijk voor heren 1, bezoek Gay Parade op eigen boot voor alle overige seniorleden, bezoek escaperoom in Polen voor dames 1, kerkbezoek voor de onze gehele jeugd en wadlopen voor de vrijdagochtendploeg... en gezamenlijk afsluiten bij onze hoofdsponsor met een bbq en een gin tonic. Wedden dat we hier over 3 jaar nog over praten en dan met ons 1e in de 2e klasse spelen?

Dit verhaal neem jij natuurlijk met een zak zout en zonder enig besef van realiteit. Dus beste Ap, nu zou het mijn beurt zijn de pen door te geven; maar ik had eigenlijk besloten de pen te behouden. Eens gegeven blijft gegeven. Helaas, maar begrijpelijk, gaat de redactie van het clubblad hiermee niet akkoord. Dus geven we iemand die wat vaster met beide de voeten op de grond staat, al is het alleen maar omdat ie 10 kilo zwaarder is dan ik, de pen door. Beste Han, hoe kijk jij aan tegen de prestaties van ons selectie elftallen en het 1e elftal in bijzonder, wat gaat er goed en wat kan er in jouw ogen beter? Voor intimi; Han ter Braak wordt ook wel CB genoemd. Dit is een afkorting van zijn lievelingsdrankje, na bier, citroen brandewijn. Wie Han niet kent: je herkent hem op een willekeurige feestavond van Rood Zwart na 23.30 uur aan zijn ontblote bovenlijf. Een krat bier besteld hij door als een rugbyscheidsrechter de bovenarmen naast het lichaam te laten zaken, de onderarmen in een hoek van 90graden recht vooruit te steken, duimen horizontaal naar elkaar toe te laten wijzen en beide wijsvingers recht omhoog. Dit ca 3 seconden volhouden en vervolgens met uitgestrekte handen twee keer een beweging te maken van ca 30 cm van boven naar beneden, waarbij de handen dus op kratbreedte staan. Een ½ krat bier, wat niet veel voorkomt, bestelt hij door bovenstaande bewegingen aan te vullen door met de rechterhand twee keer recht voor het lichaam, dus tussen kin en navel, op en neer te bewegen. Han, succes en wij zijn benieuwd hoe je een kannetje bier gaat bestellen.

“Beste Han, hoe kijk jij aan tegen de prestaties van ons selectie elftallen en het 1e elftal in bijzonder, wat gaat er goed en wat kan er in jouw ogen beter?”

Overleden Rood-Zwarters

Henk ten Voorde

Op 8 december overleden op de respectabele leeftijd van 95 jaar. Hij was het oudste lid van onze vereniging en in zijn beste jaren vanaf de bevrijding tot medio 1966 penningmeester van de afdeling voetbal van onze destijds zo geheten omnium vereniging. Dit met ook afdelingen handbal, gymnastiek, wandelsport en in latere jaren judo. Hij was verder een goede voetballer die bij tijden zelfs deel uitmaakte van de selectie voor het 1e elftal.

Het beheer en uitvoering van vele taken was Henk wel toevertrouwd. Alvorens een bepaald project kon worden aangepakt moesten er vaak eerst collectes bij de parochianen van Delden worden gehouden om de financiering rond te krijgen. Niets was Henk teveel. Alles samengevat moet worden gezegd dat een man met veel energieke gaven, die hij ook in ruime mate voor Rood - Zwart beschikbaar stelde, van ons is heengegaan. Dat zullen we niet vergeten.

Wim Breukers

Hij overleed op 18 december op de leeftijd van 86 jaar. Hij was in zijn jeugd jaren actief speler in zowel een junioren- en later ook in een seniorenteam. Het enthousiasme waarmee hij zijn sport beleefde is mij nog wel bijgebleven. Enkele jaren had ik de eer met hem samen te spelen. Daarom mag ik ook zeggen hem te mogen kwalificeren als een goede sportman en een vooral ook prettige sportvriend.

Na zijn actieve periode was Wim jarenlang een trouwe supporter van het 1e elftal. Zijn aanmoedigingen waren zeker niet van een rustig gehalte. Wim wilde winnen en dan had hij zo zijn eigen ideeën over de manier waarop dat moest gebeuren. Zijn sympathie voor onze vereniging heeft hij nooit kunnen loslaten. Dit getuige het feit dat hij zijn hele verdere leven lid van onze vereniging is gebleven.


Namens het bestuur, (ere)leden en vrijwilligers van Rood - Zwart condoleer ik hierbij de resp. families van harte met het grote verlies. Hen wens ik veel sterkte in de komende tijd.

Dat allen mogen rusten in vrede.
Gerard Bebseler.



BROOKHUIS
BUSREIZEN

de Vossenbrink 
autobedrijf

 **DELDENSE**
AUTOMATERIALEN

R E S T A U R A N T
 **FEMI'S**
Grillroom - Pizzeria
WWW.FEMIS.NL | 074-3763971


Harrie van der Woning
Tweewielers


**cafetaria
LENFERINK**

**AANNEMINGSBEDRIJF
PLATENKAMP
BORNE**

PROFIL
DE FIETSSPECIALIST
Martin Weijenborg

 **TER HORST** ^B/_V
schildersbedrijf **delden**

 **VEHOF**
INSTALLATIEBEDRIJF

 **venhoeven**
OVERKAPPINGEN

SNERTLOOP

Meer dan tweehonderd jongens en meisjes hebben zaterdag 2 februari onder winterse omstandigheden de "heerlijke snertloop" volbracht. Sneeuw, ambachtelijke erwtensoep, warme chocolademelk, broodjes knakworst en de inzet van vele vrijwilligers vormden de perfecte ingrediënten voor een zeer geslaagd sportief element dat zeker naar meer smaakt.

De jeugdige deelnemers konden tussen 9.30 uur en 12.00 uur in verschillende leeftijdscategorieën van start gaan op ons sportpark De Scheetheuvel. Onder het toezien van vele ouders, opa's en oma's en andere belangstellenden liepen onze jeugdleden (van Rood Zwart, SVO Twickel en overige jongens en meisjes uit Delden) een duurloop van maar liefst 20 minuten. Zoals je van de jeugd uit Delden mag verwachten was er geen enkele uitvaller. Iedereen liep de volle 20 minuten uit.

Uiteraard werden er ook mooie prijzen uitgereikt voor de deelnemers die zich van hun beste kant lieten zien en de grootste inzet hadden.

De prijzen voor de best presterende individuele deelnemers gingen naar:

- Mees Twilhaar
- Stef Olde Veldhuis
- Tim Brok.

De prijs voor de beste teamprestatie was voor: de welpengroep van Rood Zwart.



**“Heerlijke Snertloop”
bij Rood Zwart
smaakt naar meer!**

ZWEMFESTIJN ROOD ZWART

Zaterdag 23 februari j.l. was het dan eindelijk zover. Het jaarlijkse zwemfestijn. Om 18:00 uur vertrokken de eerste auto's vol met leiders, trainers, ouders, broertjes, zusjes en natuurlijk spelers naar Zwembad "De Wilder" in Haaksbergen. Het eerste uur van 18:30 tot 19:30 uur waren alleen de JO-8 tot en met JO-11. Om 19:30 uur kwamen ook de JO-12 tot en met de JO-19.

Bij aankomst in Haaksbergen was het zwembad nog leeg. Rood Zwart had namelijk het gehele bad afgehuurd voor alle jeugdspelers. Het duurde maar even of alle baden waren gevuld met lachende, spetterende kinderen, trainers, leiders en ouders. De glij- en stormbaan, het touw, de blauwe haai waren favoriet. Natuurlijk werd er ook volop gebruik

gemaakt van het golfbad en de bubbelbaden. Vooral de leiders, trainers en ouders hadden het hier best naar hun zin. Velen dachten vanavond even Tarzan te zijn, door aan het grote touw het water in te slingeren.

Na twee uur te hebben gezwommen was het zwemfestijn voorbij en gingen we met z'n allen terug naar 't Noaberhoes van Rood Zwart. Hier stonden de drankjes voor de jeugd al klaar, en natuurlijk was er ook voor de ouders een drankje. De lege magen werden ook niet vergeten. Voor iedereen was er een broodje hamburger. Dat ging er wel in.

Het jaarlijkse zwemfestijn was ook dit jaar weer een groot succes en zeker voor herhaling vatbaar.



Afscheidswedstrijd Geeske december 2018

Langs deze weg willen we graag nogmaals alle teamgenootjes, begeleiders, trainers en andere betrokkenen bedanken voor het feit dat Geeske heeft kunnen genieten en heeft kunnen leren van het voetballen bij Rood Zwart en SVO Twickel. Het was voor Geeske, het team en de begeleiders vaak een beetje aftasten, zoeken en proberen maar zij heeft het lange tijd kunnen volhouden dankzij die goede inzet. Geeske heeft zo'n vijf jaar ondanks o.a. haar spierziekte een fijne tijd gehad. Op zaterdag 8 december heeft ze haar laatste wedstrijd mogen spelen waarvan de laatste minuten met de roze aanvoerdersband! Aansluitend hebben we afscheid genomen van het team en de begeleiders en is ze in het zonnetje gezet met een heel mooi cadeau!

BEDANKT! Groet familie Smit

“Het jaarlijkse zwemfestijn
was ook dit jaar weer
een groot succes”



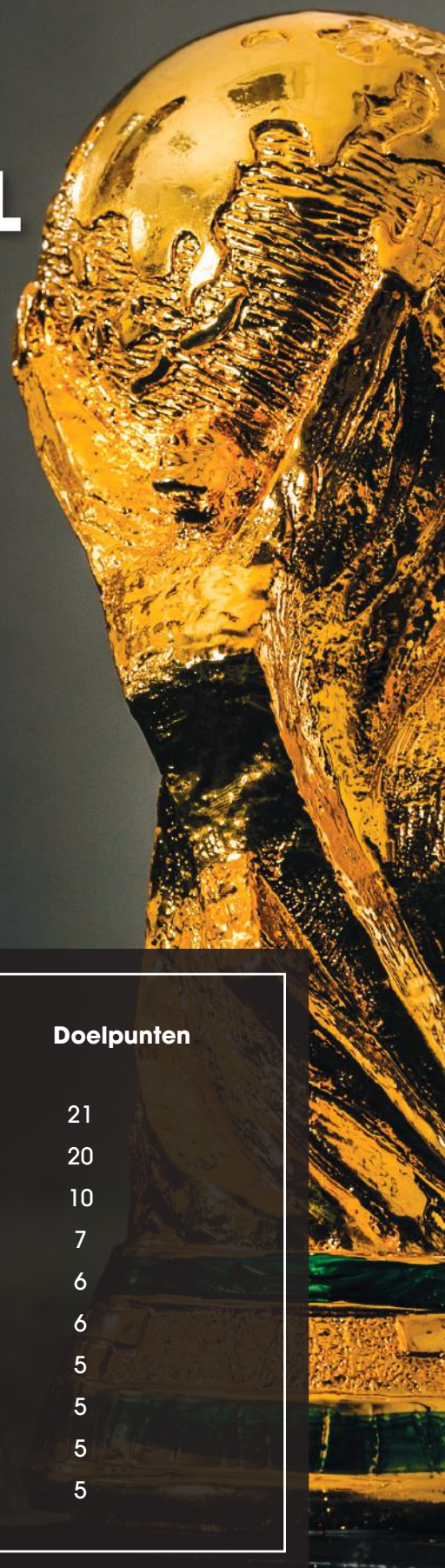
TUSSENSTAND van de HOTEL RESTAURANT SEVENSTER TOPSCORERBOKAAL 2018 – 2019

Hierbij de tussenstand t/m
zondag 3 maart 2019

De nummers 1 (Tom Koens) en 2 (Wout Spanjer) volgen elkaar op de voet, spannende strijd en hebben alle 2 al een keer de Topscorerbokaal gewonnen in hun carrière bij Rood Zwart. Wie wordt de nieuwe Topscorer van Rood Zwart seizoen 2018 – 2019? We gaan het weer meemaken.

Met vriendelijke Sportgroet,

Gerard Baake



Plaats	Naam	Team	Doelpunten
1	Tom Koens	7e	21
2	Wout Spanjer	6e	20
3	Folkert Stijnenbosch	5e	10
4	Raymond Kenkhuis	1e	7
5 en 6	Thijs Oude Meijers	4e	6
	Job Meirik	3e	6
7 t/m 10	Thomas Extercate	1e/2e	5
	Wout Homma	2e	5
	Stephan de Vries	4e	5
	Peter Volmer	7e	5



UITREIKING HOTEL RESTAURANT SEVENSTER TOPSCORERBOKAAL 2017 – 2018

Tijdens de algemene ledenvergadering op maandag 10 december heeft de 9e uitreiking plaats gevonden van de topscorerbokaal. In een goed gevuld Noaberhoes heeft Gerard Baake eerst nog even de winnaars genoemd die de afgelopen jaren de bokaal hebben gewonnen. Daarna werden de topscorers bekend gemaakt van het afgelopen seizoen 2017 – 2018.

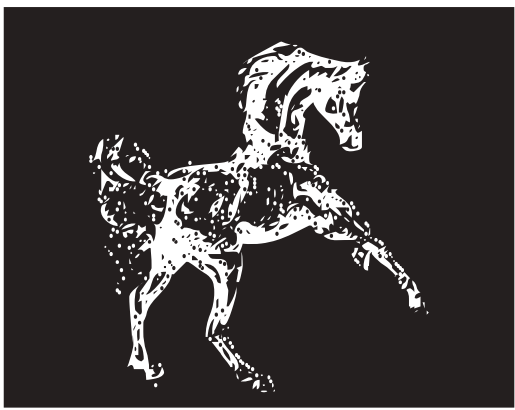
- 10e 9e en 8e plaats** Thomas de Graaf, Jesse Beukert en Peter Volmer alle 3 met 8 dlp
- 7e plaats** Tim Vehof met 11 doelpunten
- 6e plaats** Frank Scholder met 12 doelpunten
- 5e plaats** Raymond Kenkhuis met 13 doelpunten
- 4e plaats** Bram de Wit met 18 doelpunten

Top 3

- 3e plaats** Folkert Stijnenbosch met 19 doelpunten
- 2e plaats** Stan Effink met 21 doelpunten (broer Bjorn nam de prijs in ontvangst)
- 1e plaats** Wout Spanjer met 30 doelpunten

En weer ging Wout Spanjer (voor de 2e keer) met de bokaal met de grote oren ervan door. Tevens werd hem nog een dinercheque aangeboden door Hotel Restaurant Sevenster uit Delden. Lukt het Wout weer voor de 3e keer de Topscorerbokaal te winnen? We wachten af.





HOTEL & RESTAURANT
HET WITTE PAARD



hemersma
dakbedekking

Mensink
hoveniers & sierbestrating



HANSDIEKER

TIMMER- EN MONTAGEBEDRIJF

Metaalketen

Hengelo

Mini Playback / Theater show Rood Zwart 2019

Zaterdag 19 januari was de mini Playback / Theater show bij V.V Rood Zwart. De kantine van ons "Noaberhoes" was weer lekker vol met vaders, moeders, opa's, oma's, ooms, tantes, broertjes en zusjes. De middag werd geopend door de winnaars van vrijdagavond Abba.

'Dit jaar bestond de jury uit Anton aus Tirol, een Minion en de oranje leeuw'

Het eerste echte optreden kwam daarna. De zaal kwam al gauw in een feeststemming. Ook de jury deed volop mee. Dit jaar bestond de jury uit Anton aus Tirol, een Minion en de oranje leeuw. Wie zou deze middag de grote winnaar worden? De jury had de keus uit: De Welpen met een lied van Koos

Konijn; wie doet de was, Anne en Tessa met een medley van de Alpenzusjes, Evi Bloeming met het nummer I love it loud van Djamilla, de JO 9-1 met Rice van Jonas Blue, Vajen ter Elst met het bekende nummer Let it go uit de film Frozen en de JO 9-2 met het lied Ik moet zuipe van Partyfriex. Ook de winnaar van vorig jaar Jelle Stadhouders deed weer mee. Dit keer met het lied remind me van Marcus & Martinus. De JO 10-1 deed mee met het lied de vloer is lava van de Snollebollekes en de laatste 2 deelnemers waren Sam Franke en Tess Breukers met een lot uit de loterij van Lil Kleine en Ronnie Flex. De laatste act was van de JO 11-1 met het bekende nummer van Normaal Volgens Mama waar is mien pils.

In de pauze was er nog het optreden van de moeders van de JO 9-1 met het nummer tell it all about van de Dolly Dots en de moeders van de JO 11-1 met Wanabee van de Spice girls.

Tevens werden in de pauze de winnaars van de grote clubactie bekend gemaakt. Het team JO 9-4 had de meeste loten verkocht. Individueel hadden Mara Huijbers, Jurre Gerritsjans en Britt Exterkate de meeste loten verkocht. In de pauze was er voor alle kinderen ranja en chips, en na alle optredens ging de jury met elkaar overleggen wie welke prijs had gewonnen.

Uiteindelijk ging de aanmoedigingsprijs naar Evi Bloeming, de 3e prijs was voor de JO 10-1, de 2e prijs voor de Welpen en de grote winnaar deze middag was de vijfjarige Vajen ter Elst. Wat had zij een fantastisch optreden. Je kon zien dat ze heel wat uurtjes had geoefend en goed naar de film Frozen had gekeken. De playback en de bewegingen kwamen precies met de film overeen. Wat een talent. Natuurlijk hebben alle deelnemers een medaille gekregen en het was nog lang gezellig in het "Noaberhoes".





PLAYBACKSHOW

Play-Back shows - ontstaansgeschiedenis / achter de schermen

Het zal geen enkele RZ-er zijn ontgaan, de jaarlijkse Play Back shows. Traditioneel op de 3e vrijdag in januari. Dit jaar was al weer de 18e. Verslagen en foto's vinden kon u ieder jaar terug lezen op onze site, het Hofweekblad en de laatste jaren op Facebook. Dit is geen verslag van de laatste PB show, dat heeft u kunnen lezen op bovengenoemde media en is alweer oud nieuws. Wat wel interessant is, is om na 18 jaar eens wat te vertellen over het ontstaan en een inkijkje te geven "achter de schermen": wat komt hier nu aan voorbereiding allemaal bij kijken? Wat staat er in het draaiboek? De avond zelf, achteraf? Wie zijn de stille krachten achter de schermen? En wat zijn de leukste anekdotes? Vooral met die laatste kan ik een hele VoorZet vullen, maar ik zal me beperken tot de leukste. Eerst:

Het ontstaan

Dan moet ik al 20 jaar terug. Eind '99 zaten Han Blanke, toenmalig bestuurslid vrijwilligerszaken en -activiteiten en ik, Jeroen Vos, lid van deze commissie te brainstormen: "het wordt tijd dat we een jaarlijks evenement op de kaart gaan zetten, dat een daverend succes gaat worden". Maar, hoe start je dit op? We hadden geen draaiboek, maar wisten wel dat o.a. vv NEO uit Borne al

jaren PB shows organiseerde. We hebben toen een draaiboek gevraagd en hebben deze wat omgebouwd naar een draaiboek specifiek voor RZ. We waren er al snel uit dat het in januari moest gebeuren. Dan is het immers winterstop en is er meer tijd voor niet-voetbal activiteiten. Het was nog te kort dag om dit in 2000 te houden, maar in 2001 was het dan zo ver, de 1e PB show. Een sprong in het diepe.

De voorbereidingen

Het 1e draaiboek bevatte denk ik zo'n 10 actiepunten. Dat zijn er inmiddels 82 (!). De 1e actie, staat nog steeds bovenaan de lijst en dat is Disco Black-Light reserveren. Arjan Vos is de DJ, geboren en getogen Deldenaar, nu woonachtig in Haaksbergen. Hij was in 2001 net bezig, en draaide al op de Schuttersfeesten als ik het me goed herinner. Hij had toen al een professionele muziekinstallatie. In 2001 hebben we hem kort voor januari nog gevraagd, tegenwoordig vraag ik hem al bij de Deldense Schuttersfeesten in het 1e weekend september, ivm de de steeds vollere agenda van Arjan. Maar de PB Show past daar altijd in. Hij vindt het nog steeds super om te draaien bij RZ, geniet zelf ook van de acts en heeft geen jaar overgeslagen. Hij zorgt ervoor dat het ook na de laatste acts nog lang gezellig is. Eigenlijk kunnen we wel stellen dat hij bij RZ groot is geworden...

Stap 2: de presentator

Wie praat de avond aan elkaar? Waren we natuurlijk snel uit: wie kan dit anders dan onze vaste spreekstal-meester Herman "Borgie" Weijnenburg? Praat makkelijk en weet van iedereen wel iets te vertellen.

Stap 3: de jury

We zijn er naar mijn bescheiden mening altijd nog in geslaagd ieder jaar weer zeer originele juryleden te vinden, die zeer uiteenlopende, vaak actuele typetjes uit het nieuws speelden. Gelukkig heb ik (bijna) alle draaiboeken nog bewaard en zie ik dat in 2001 Eelke vd Wal (uiteeraard als Foppe de Haan) de 1e jury voorzitter was. Bernard v Opzeeland en Louise Seckel zaten naast hem. Overige jury-leden die de revue hebben gepasseerd vanaf 2001 en die ik nog kan terug vinden (een aantal 1x, een aantal meerder keren): Marijke Wesseldijk, Huub Vehof, Jan Horck, Marcel Visschedijk, Ine Jansen, Louis Vehof, Sheila Blanke, Ben Visschedijk, Arie Haanepen, Karlijn Freriksen, Jan Kortier, Frank Speckman, Cindy Nijhof, Jasper Brandt, Gerti Exterkate. De laatste editie waren het Mark Esscher, Ruud ter Braak en Michelle Breukers. Wat ook altijd gelukt is: de jury-leden blijven geheim. Pas bij opkomst weet men pas wie het is, en vaak kwam het nog voor dat men achteraf moest vragen: wie was dat nou eigenlijk? Kijk, dan hebben ze het goed gedaan. Standaard is ook, een week voor de PB show nemen we alle acts met de jury vast door. Laten we you-tube filmpjes zien en hebben we allen een klein beetje een idee van wat we kunnen verwachten, vaak krijgen we ook alleen een titel / artiest door en laten we ons compleet verrassen op de avond zelf..... In de oude kantine deden we deze bijeenkomsten in de bestuurskamer en kwamen ze stiekem binnen via de achteringang. Voor de laatste PB show hadden we wel een hele geheime locatie: Bij Borgie thuis op het bungalow park. Altijd een zeer gezellig avond en de PB stemming zit er al helemaal in.

Stap 4: dames voor de schmink.

Bij alle shows tot nu toe is dit gedaan door Marianne en Nanda Vehof. Top. Ieder jaar weer bereid om dit te doen en ook dit draagt bij aan onze zeer professionele acts.

Stap 5: zorgen voor minimaal 10 acts

De belangrijkste stap. Zonder acts immers geen PB Shows! We zijn er erg trots op, dat het ieder jaar nog gelukt is tussen de 11 en 14 optredens op het podium te krijgen. Meestal spontane opgaves, af en toe hebben we ook wat deelnemers over de streep moeten trekken.. maar: na 18 PB shows betekent dit na 18x gemiddeld 12 acts: 216 (!) optredens tot nu toe. Er zijn wel meer verenigingen die PB shows organiseren, maar vaak was na 10 a



15 jaar de rek er wel uit. Bij onze club dus niet en daar mogen we met zijn allen echt trots op zijn. Dit benadrukt nog maar weer eens het "met elkaar, voor elkaar" gevoel. En ook het vermelden waard: er zijn nog geen dubbele acts geweest, ieder jaar komt men weer met nieuwe ideeën en worden kosten noch moeite gespaard voor een top optreden. Met veel voorpret tijdens het oefenen en onderlinge geheimhouding... Uiteeraard zijn er veel vaste deelnemers (o.a. All Stars, Ingrid Vos, Dennis Brummelhuis en Arjan Spies), maar telkens weer veel nieuwe (team) samenstellingen. Ook goed om te zien: veel deelnemers van de SVO Twickel meiden/dames teams.

Ook geweldig: de sfeer achter de schermen. Iedereen die een keer mee heeft gedaan kan er over mee praten: plankenkoorts, spanning, verbazing ("doen jullie ook mee?? Wat gaaf") en ook: een beetje moed indrinken. Laatste keer: 14 acts, totaal 82 (!) deelnemers. Omkleeden in La Luna, gezellige zoi.

Er zijn inmiddels ook al 14 mini PB shows geweest. Op zaterdagmiddag. Ook daar vaak minimaal 10 acts, van de aller jongste jeugd (welpjes) t/m onder 15. Met de doorstroming zit het de komende jaren wel goed.

Helaas niet altijd goed nieuws: de PB show hebben we ook 1 jaar afgelast. Gerrit ten Brummelhuis, zeer actief RZ lid en lid van de All-Stars, overleed plotseling op veel te jonge leeftijd. Dat was in januari 2006, kort voor de geplande PB show. Er was uiteraard geen andere optie: geen PB show in 2006, daar zat even helemaal niemand op te wachten.

Stap 6: podium opbouwen / kantine inrichten

Dit wordt al jaren gedaan door vele RZ-ers, hier hoeft de organisatie (Han Blanke, ondergetekende en sinds 2 jaar ook Ben Visschedijk) niet eens zo heel veel aan te doen. 16 jaar in de oude kantine, sinds 2 jaar in ons prachtige Noaberhoes. Direct het draaiboek op aangepast: positie podium, licht / geluid, muntentafel, statafels. Alles is vastgelegd, zodat we komende jaren hetzelfde draaiboek weer kunnen afdraaien. Op donderdag komt Black-Light de installatie opbouwen en uitvoerig testen. Dan willen we ook alle nummers binnen hebben. Vroeger op een CD / USB, nu via mail. Dan kan Arjan Vos het geluid testen. Niets zo lullig als een zelf aan elkaar geplakte medley (veel werk!) die blijft hangen...toch..Otto Botjer en Frank Speckman. Rijdend op een autootje als Bassie en Adriaan bleef de CD hangen: "hallo vriendjes, vriendjes, vriendjes, vriendjes"...legendarisch. Ook legendarisch: het optreden van Toon Nijland op het hobbelpaard. Op DONDERDAG-avond... nooit is een act van te voren verkapt, maar een enkeling die hier 's avonds laat nog bij was weet het wel. Ook uniek: hij heeft deze act 3x gedaan: vrijdag, maar ook zaterdag NA de MINI PB show.

Ook een traditie die spontaan is ontstaan en waar we erg blij mee zijn: ons JO19-1 speelt bijna altijd een (oefen)wedstijd op zaterdagmiddag. Ze helpen daarna met het hele team dan om alle spullen van Black-Light weer in de aanhanger te plaatsen. Weer een "met elkaar, voor elkaar" voorbeeld.

Overige voorbereidingen

Nog zo maar wat punten uit het draaiboek: alles wordt gefilmd. De deelnemers die zich omkleden in La Luna kunnen mee kijken op een tv scherm, en zien zo precies wanneer ze aan de beurt zijn. De 1e jaren werden ook nog alle PB shows op DVD gezet (super om af en toe eens terug te krijgen). Doen we nu niet meer, meesten hebben wel filmpjes vanuit de zaal met smartphone en was ook (te) veel werk. Ook waren er nog jaren filmavonden,



waar alle deelnemers hun kunsten nog een keer terug konden zien op een groot scherm. Geweldige avonden! Verdere benodigdheden: microfoons, toneelmeesters, bloemen, bekens, sta tafels, kapstokken, fotograaf, PR (posters, site, Facebook, Hofweekblad) barpersoneel, muntenverkoopsters, broodjes warm vlees, vergunning en verzekeringen, opkomstlijsten, veel attributen voor de acts, schoonmaakpersoneel, schrobmachine, etc, etc. Vooral de 2 weken voor de PB shows is een hectische tijd voor de organisatie, maar ook leuk om te doen. En als de avond zelf eenmaal als een geoliede machine loopt, met ieder jaar weer een volle kantine, is het voor ons alleen nog maar genieten! Ook gaaf: er zijn al een paar keer andere clubs bij ons komen kijken, omdat ze gehoord hadden dat het bij ons zo perfect voor elkaar is en ze ook een PB show willen organiseren cq. verbeteren. Ik heb al eens DVD's meegegeven: nieuwe inspiratie voor die clubs en goede PR voor RZ. Mooier compliment kun je niet krijgen en wederom een boost om hier gewoon mee door te gaan. Streven van de organisatie is om nu de 25 (!) PB shows vol te maken. Opgave voor 2020 is nu alweer mogelijk bij ondergetekenden...

Namens de organisatie

Jeroen Vos
Han Blanke
Ben Visschedijk

Herenkapsalon

Frank Speckmann
074-3762232



Vlees & Partyservice Rob Kleinsman



Weijenborg 1739

Hét partycentrum van Twente

Vloerenbedrijf Kreuwel



C&S

AUDIOVISUEEL



Geluidsinstallaties



Presentatie & beeld



Licht installaties



Eenvoudige bediening

SLUISSTRAAT 18, DELDEN | WWW.CS-AV.NL



MEER AANDACHT VOOR VOETBAL!

Als lid van Rood Zwart kan het u niet zijn ontgaan. Het moet bij Rood Zwart weer over voetbal gaan! Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 10 december 2018 was dit de duidelijke boodschap van onze voorzitter. Bij de nieuwjaarsreceptie op 6 januari kwam dit ook weer terug in zijn toespraak. Weliswaar niet als eerste piketpaaltje van de negen figuurlijke piketpaaltjes die hij sloeg in zijn speech, maar toch, de boodschap was duidelijk: Voetbal voorop. Aan het eind van de nieuwjaarspeech werd ook nog een tipje van de sluier opgelicht over de uitkomsten van de enquête. En ook hier was duidelijk dat de leden graag meer aandacht willen voor het voetbal binnen Rood Zwart.

Het idee is, dat door de enorme inspanningen die de afgelopen jaren vanuit onze vereniging zijn verricht voor de bouw van het Noaberhoes en de accommodatie het voetbal een beetje op de tweede plek is gekomen. Nu is het als voetbalvereniging zeker niet verkeerd om vol in te willen zetten op datgene waarvoor je bijna honderd jaar geleden bent opgericht, dus daarover geen discussie. Maar wat betekent dat nu in de dagelijkse praktijk van onze vereniging en wat zijn de verwachtingen die leven bij de leden? Ik denk dat als ik mijn oor zo te luister leg in onze vereniging dit veel minder simpel is dan het in eerste instantie lijkt. Overigens kan ik mij ook niet helemaal aan de indruk onttrekken dat dit thema nu vooral ook opspeelt omdat zowel het eerste, de A1 en de B1 een dramatische seizoensstart hebben beleefd. Gelukkig heeft het eerste zich heel behoorlijk hersteld van de zeer zwakke start en waren er in de vorm van de vele blessures ook duidelijke oorzaken voor aan te wijzen. We zullen zien hoe het zich in het voorjaar verder ontwikkelt. Voor de A1

“de komende jaren moet een aantal mensen hier het voortouw in nemen en intenties omzetten in plannen en vervolgens in daden”

kan nog worden aangevoerd dat twee spelers die nog in dit team mogen spelen reeds in het eerste spelen. Overigens zijn er op voetbalgebied zeker ook positieve ontwikkelingen te noemen. Zo gaan op grond van de goede resultaten in de najaarscompetitie onze JO 11-1 en JO 10-1 in de voorjaarscompetitie spelen in de hoofdklasse! Verder heeft onze JO 13-2 op een haar na het kampioenschap gemist in een klasse met veel JO 13 -1 teams.

Maar terug naar het thema “meer aandacht voor voetbal”. Wat bedoelen we hier eigenlijk mee? Moeten onze selecties vaker, harder, beter of meer gaan trainen? Geldt dit ook voor de niet selectieteams? Moet er meer geld beschikbaar zijn of komen voor trainers, trainingsmateriaal en -faciliteiten? Wordt met meer aandacht voor voetbal bedoeld dat de voetbalprestaties van de teams beter moeten worden of gewoon dat alles op voetbalgebied beter is geregeld? Ander selectiebeleid? Kortom een heleboel vragen waar iedereen vanuit zijn of haar positie, visie of belang een afwijkende mening over zal hebben.

“De discussie over zaken als trainen, kwaliteit van trainers, selectiebeleid en ambities zal er altijd zijn en moet ook gevoerd blijven worden.”

Wat de keuzes ook zijn die gemaakt gaan worden, de komende jaren moet een aantal mensen hier het voortouw in nemen en intenties omzetten in plannen en vervolgens in daden. En (niet te onderschatten) ook weer kunnen en willen omgaan met andere meningen of soms zelfs pittige kritiek. De Technische Commissie is hiervoor de aangewezen club mensen. Belangrijk hierbij is dat de TC weer een vaste vertegenwoordiger

krijgt in het bestuur. Dit is de laatste twee jaar niet meer het geval. Ik ben benieuwd wie deze handschoen kan en wil oppakken. De laatste jaren is gebleken dat het niet eenvoudig is om kundige mensen te vinden die deze kar willen en kunnen trekken. Maar als het moeilijk is om deze mensen te vinden, wat zegt dat dan over onze vereniging en de ambities?

De discussie over zaken als trainen, kwaliteit van trainers, selectiebeleid en ambities zal er altijd zijn en moet ook gevoerd blijven worden. Maar een aspect waar ondergetekende zelf twijfels over heeft is de prestatiecultuur bij Rood Zwart. Over het algemeen vinden wij het erg belangrijk om goed te presteren met onze teams en vinden ouders het ook belangrijk dat hun kind in een selectie zit. Maar hoe belangrijk vinden wij dat nu echt? Met andere woorden, wat hebben we er voor over? Zomaar een paar lastige vragen: Hoe makkelijk zeg je een training af? Hoeveel weekendjes weg gaan we gedurende de voetbalcompetitie? Hoe gaan we om met spelers die volgens de wet geen alcohol mogen drinken maar op de avond voor de wedstrijd niet op een paar biertjes meer of minder kijken? Hoe ga je om met het feit dat een training niet altijd leuk is maar je er wel een betere voetballer van wordt? Accepteer je als ouder dat een kind van 15 op vrijdagavond op stap gaat naar Henglo, als hij op zaterdag moet voetballen? Ben je er trots op dat jouw medespeler uit een juniorenteam de overstap maakt naar het eerste? Luister ik naar de trainer of is het altijd ja maar? Accepteer je kritiek van een trainer op jouw kind?

Zoals ik al aangaf zeker geen makkelijke vragen waar zomaar een antwoord op te geven is. Maar volgens mij wel vragen die bepalend zijn voor de voetbalcultuur binnen de vereniging. En die voetbalcultuur is eigenlijk waar je aan wilt werken als je meer aandacht wilt hebben voor het voetbal. En voor mij is wel duidelijk dat je niet in de Technische Commissie hoeft te zitten om een positieve bijdrage te leveren aan de voetbalcultuur binnen Rood Zwart.

Onno Zelaar

**Rijschool
Pieper**



Morssink
meer dan alléén bouwmaterialen

Giesen
ARBO&VEILIGHEID



 **C&S**
AUDIOVISUEEL



BESTUURS MEDEDELINGEN

Aanstelling Marije Pol als vertrouwenspersoon

Rood Zwart wil een veilige voetbalvereniging zijn, waar iedereen plezier beleeft in een veilig sportklimaat. Helaas heeft de praktijk binnen diverse sportverenigingen uitgewezen dat er momenten en gebeurtenissen zijn waarbij grensoverschrijdend gedrag plaats heeft gevonden. Wij willen onze ogen niet sluiten voor de mogelijkheid dat dit ook bij ons kan voorkomen. Daarom hebben wij in de persoon van Marije Pol een vertrouwenscontactpersoon aangesteld. Zij fungeert als een centraal aanspreekpunt om zo met elkaar te zorgen dat de wijze waarop we binnen de club met elkaar omgaan respectvol en veilig is. Bij de vertrouwenscontactpersoon kun je terecht met vragen die je niet gemakkelijk stelt of waarvan je bang bent dat er niet serieus op gereageerd gaat worden. Dit geldt voor alle leden, vrijwilligers en ouders. De rol van een vertrouwenscontactpersoon is luisteren naar jouw verhaal en helpen zoeken naar mogelijkheden om de situatie op te lossen. Informatie wordt strikt vertrouwelijk behandeld. Zij doet niets wat je niet weet. De vertrouwenscontactpersonen kan helpen bij het indienen van een klacht bij de vereniging, sportbond of politie. Maar gewoon even praten kan ook.

Geen glaswerk op terras tijdens wedstrijden

Het beleid ten aanzien van gebruik van glaswerk is gewijzigd en geldt als volgt:

1. Er mag geen drank worden meegenomen buiten het clubgebouw. Non alcoholische dranken mogen wel worden meegenomen naar buiten mits in kunststof/kartonnen bekertjes/flesjes.
2. Tijdens KNVB wedstrijden mogen op het terras en de galerijen alleen dranken worden genuttigd, als deze zijn uitgeschonken in kunststof/kartonnen bekertjes/flesjes. Als er geen wedstrijden (meer) zijn dan kan hetzelfde glas- en aardewerk gebruikt worden als binnen.
3. Bij verenigingsfestiviteiten (geen KNVB wedstrijden) bepaalt het bestuur per festiviteit de te volgen regels

Video/analysesysteem

Met 360SI zijn wij een samenwerking aangegaan voor het gebruik van een video/analysesysteem. Dit betekent in de praktijk dat wedstrijden op het nieuwe hoofdveld worden opgenomen en de beelden door de begeleiding van desbetreffend team kunnen worden

gebruikt voor analyse of gewoon om samen met het team een samenvatting van de wedstrijd te bekijken. Het systeem kent diverse toepassingsmogelijkheden. De komende tijd zal hierover met het kader van de teams worden gecommuniceerd. Wij denken door de introductie van dit systeem een bijdrage te leveren aan de mogelijkheden voor trainers om te werken aan de ontwikkeling van hun team. Maar ook belangrijk is het stimuleren van de voetbalbeleving en het spelplezier, doordat spelers hun eigen acties en doelpunten terug kunnen zien. De bedoeling is dat alle teams gebruik kunnen maken van de mogelijkheden van het systeem.

Aanpassing rookbeleid

Het rookbeleid is aangepast en geldt als volgt:

1. Er wordt niet gerookt in het Noaberhoes en in de kleedkamers (wettelijk bepaald);
2. Roken op de galerij aan de westzijde (kant hoofdveld) is verboden;
3. Roken is verboden bij de ingang van het Noaberhoes en op het kunstgrasveld;
4. Roken op het terras wordt gedoogd maar is niet wenselijk;
5. Op de galerij aan de oostzijde is een (overdekt) rookplekje beschikbaar.

KNVB boetes junioren

In het enkele geval dat junioren gele of rode kaarten krijgen, is het in de praktijk zo dat de hiermee gepaard gaande boetes door de vereniging aan de KNVB worden betaald. Mede naar aanleiding van een vraag hierover bij de Algemene Ledenvergadering is besloten dat dergelijke boetes vanaf 1 augustus 2019 door ons in rekening worden gebracht bij de desbetreffende junioren spelers.

Stoppende bestuursleden

Onlangs hebben Mark Ros (penningmeester) en Judith Ros (sponsorzaken) aangegeven te stoppen met hun bestuursfunctie en in de loop van dit jaar afscheid zullen gaan nemen. Dit betekent dat wij op zoek moeten naar vervangers voor de twee betreffende functies.

Rene van Norel nieuwe technisch pupillen coördinator

Met ingang van het komende seizoen zal Rene van Norel de rol van Technisch Pupillencoördinator gaan bekleden. Rene zal verantwoordelijk zijn voor de inhoud van de trainingen van de jongste leeftijdsgroepen. Rene zal zelf bij de trainingen aanwezig zijn en ook bij wedstrijden. De bedoeling is dat door de aanstelling van Rene en de toepassing van de VTON oefenstof de kwaliteit van de trainingen bij de pupillen omhoog gaat en daarmee ook het plezier in het spel.

V.V. Rood Zwart

opgericht januari 1923

Clubgebouw
Correspondentie Langestraat 155 074-3762145
A.Dijkmans, Postbus 53, 7490 AB Delden 074-3767046
info@roodzwart.nl

Ledenadministratie Saskia Ros / Clemens ter Horst, 06-48018326
Dalkruid 28, 7491 LM Delden 06-42354353
ledenadministratie@roodzwart.nl

Banknummer contributie NL14RABO0313318824 (Rabobank)
Contributie

	Juniores	Seniores	Steunend lid	Welpen	7x7	Kledinggeld
kwartaal	€ 25,-	€ 40,-	€ 7,50	Gratis	€ 20,-	
half jaar	€ 50,-	€ 80,-	€ 15,-	Gratis	€ 40,-	
jaar	€ 100,-	€ 160,-	€ 30,-	Gratis	€ 80,-	€ 21,-

Beëindiging lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden, uiterlijk voor 31 mei. Indien te laat wordt opgezegd, blijft het lidmaatschap nog een jaar geldig en dient de overeenkomstige contributie te worden voldaan.
Adreswijzigingen dienen zo spoedig mogelijk te worden door gegeven aan de ledenadministratie.

Bestuur:

Robert Ros	Voorzitter	06-11326350
Arjan Dijkmans	1e Secretaris	06-28162820
Brenda ter Braak	2e secretaris / welpenvoetbal	06-48379397
Mark Ros	Penningmeester	06-57234681
Peter Volmer	Wedstrijdzaken en beheer accommodatie	06-20592238
Jeroen Vos	Vrijwilligerszaken	06-30420200
Jelle de Vries	Kantinezaken / Clubgebouw	06-14416633
Judith Ros	Sponsoring /club van 100	06-21964733
Marije Pol	Activiteiten	06-11097603

Wedstrijdsecretarissen:

Hennie ten Brummelhuis	Hoofd wedstrijd zaken senioren	074-3762654
Hans van Ooijen	Wedstrijdsecretaris JO19 en JO17 jeugd	06-46376204
Han Dijkmans	Wedstrijdsecretaris JO19 en JO17 jeugd	06-22926726
Rob Keizer	Wedstrijdsecretaris JO15 en JO13 jeugd	06-23280874
Guus Exterkate	Wedstrijdsecretaris JO15 en JO13 jeugd	06-50235300
Hans van Ooijen	Wedstrijdsecretaris JO11, JO9 en JO8 jeugd	06-46376204
Han Dijkmans	Wedstrijdsecretaris JO11, JO9 en JO8 jeugd	06-22926726

Consul:

Herman Weijenborg	Consul zaterdags en zondags	06-15872233
-------------------	-----------------------------	-------------

P.R. Commissie/Clubblad:

Bleike Klein Breteler	clubblad@roodzwart.nl Grafisch vormgever	06-15372579
Daan Sonneveld	Redacteur	06-42169999
Hans Bellert	Redacteur	06-53899263

Website:

Herman Ensink	webmaster@roodzwart.nl webmaster	074-3763983
Nico Bloem	Commissielid	074-3766900
Jeroen Vos	Commissielid	06-30420200

Sponsoring / Club van 100:

Judith Ros	Sponsoring	06-21964733
Herbert ten Brummelhuis	Club van 100	06-54323363

M van marle

DRUKWERK OFFSET DIGITAAL



STRAVER
reclame en vormgeving



Molenstraat 12, Delden
074 85 12 445
info@straver-reclame.nl
straver-reclame.nl

